



JAARVERSLAG 2024

VERRE NAASTEN

— geloof delen wereldwijd —



INHOUD

1. OVER VERRE NAASTEN	4
2. STRATEGIE EN BELEID	8
3. COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN	16
4. PROGRAMMA'S WERELDWIJD	22
5. RESULTATEN	35
6. ORGANISATIE	37
7. JAARREKENING 2023	41
8. VERKLARINGEN	55

VOORWOORD

'Van waar de zon opkomt tot waar zij ondergaat, zij geloofd de naam van de HEER.' (Psalm 113:3)

Psalm 113 is de eerste van een serie liederen die gewoonlijk tijdens het Joodse Paasfeest werd gezongen. In deze psalm wordt de hele wereld opgeroepen om de God van Israël te erkennen. Gods liefde kent geen grenzen; overal ter wereld zal zijn naam bezongen worden: 'Verheven boven alle volken is de HEER, verheven boven de hemel zijn luister' (vers 4). We weten dat ook Jezus deze psalm met zijn leerlingen gezongen heeft (Mat. 26:30). Wat in het Oude Testament toekomstmuziek is, wordt door Hem werkelijkheid. Na Jezus' opstanding gaat het goede nieuws de hele aarde over. Totdat uiteindelijk overal de lofzang klinkt!

Bij Verre Naasten mogen we dagelijks ervaren hoe Psalm 113 steeds meer werkelijkheid wordt op aarde. We zien dat wereldwijd het lied van Gods bevrijdende liefde in vele talen gezongen wordt. Uit eerste hand horen we hoe mensen door Gods Geest veranderd worden en Jezus gaan volgen. Dit gebeurt vaak heel concreet: in woorden en daden getuigen van Jezus. Neem het indrukwekkende verhaal van de Griekse kerkplanter Alexandros dat u in dit jaarverslag kunt lezen (pagina 27) Maar ook dichterbij huis gebeuren bijzondere dingen. Ik denk bijvoorbeeld aan evangelist Masoud die werkt in Den Haag (pagina 34). Verhalen die je raken. Je gaat er zelf ook weer van zingen. Halleluja!

Het afgelopen jaar heeft Klaas Harink afscheid genomen als directeur van Verre Naasten. Met grote dankbaarheid kijken we terug op de afgelopen 11 jaar waarin Klaas onze directeur was. Onder zijn bezielende leiding ontwikkelde Verre Naasten zich tot een professionele mission-organisatie die, in verbondenheid met kerken in Nederland, werkt aan de missie 'geloof delen wereldwijd'. Blij en dankbaar zijn we dat Janneke de Vries, hoofd afdeling Partners & Programma's, bereid was om Klaas tijdelijk te vervangen. Inmiddels heeft ook Janneke na vele jaren van trouwe dienst afscheid genomen van onze organisatie. Ik voel me bevoorrecht dat ik het stokje van Janneke mag overnemen.

In dit jaarverslag leggen we verantwoording af over het gevoerde beleid in het afgelopen jaar. Mijn dank gaat uit naar de vele vrijwilligers, kerken en partners met wie we het mission-werk mogen oppakken. Zonder het gebed, de steun en betrokkenheid van een actieve achterban zou ons werk niet mogelijk zijn. Samen staan we voor dezelfde opdracht: de wereld bekendmaken met Christus' liefde. Tot de dag komt waarop Psalm 113 volledig werkelijkheid is geworden: 'Van waar de zon opkomt tot waar zij ondergaat zij geloofd de naam van de HEER.' Hartelijk dank voor uw bijdrage aan ons mooie werk.

Wouter van Veelen

Directeur-bestuurder

06-48212953 / w.vanveelen@verrenaasten.nl



1. OVER VERRE NAASTEN

1.1 Missie, visie, strategie en doelstellingen

De vereniging Verre Naasten is een landelijke mission-organisatie van en voor kerken. Onder mission verstaan wij alle activiteiten van de missionaire kerk, in woorden en daden, die bijdragen aan de verkondiging van Gods evangelie, in opdracht van Christus. Daarin weten wij ons verbonden met en ondersteunen wij de Nederlandse Gereformeerde Kerken (NGK) bij hun mission-werk: 'geloof delen wereldwijd'. Want we verlangen ernaar dat wereldwijd mensen in Jezus Christus geloven als Verlosser en Hem gaan volgen. Daarbij geloven we dat kerken geroepen zijn om het geloof te delen, in woorden en daden. Zodat niet-christenen te weten komen wie Jezus Christus is. Daarbij ontdekken we steeds meer dat we mission-werk kunnen versterken door kerken wereldwijd aan elkaar te verbinden.

Missie

Alle mensen wereldwijd geloven in Jezus Christus als hun Verlosser en gaan Hem volgen.

God maakt zich in de Bijbel bekend als een God die in liefde omziet naar de wereld. Hij zendt zelfs Zijn Zoon Jezus om de wereld te verlossen. Mission mag gaan in het spoor van Jezus, die in liefde omziet naar mensen en hen wil bevrijden, nu en straks. Gedreven door Jezus' opdracht en ons verlangen het geloof te delen, mogen wij Gods koninkrijk bekendmaken, in woorden en daden. Zodat steeds meer mensen op de wereld ontdekken dat Jezus Christus hun Verlosser is en Hem gaan volgen.

Visie

Kerken zijn, als lokale geloofsgemeenschappen, geroepen om het geloof te delen, in woorden en daden.

Wij geloven dat God Zijn kerk wereldwijd bouwt. Daarbij zien we dat de opdracht om het geloof te delen allereerst bij lokale kerken ligt. Zij zijn hiertoe ook het beste in staat, omdat ze onderdeel uitmaken van de lokale cultuur en context. Als kerken wereldwijd zijn we aan elkaar gegeven en mogen we samen optrekken in dit mission-werk.

Strategie

Door kerken wereldwijd aan elkaar te verbinden, versterken we het mission-werk.

Lokale support-kerken in Nederland steunen, via (regionale) samenwerkingsverbanden, partner-kerken in buiten- en binnenland met gebed, inspiratie, bemoediging, advies en geld. Dit draagt eraan bij dat deze geloofsgemeenschappen in hun eigen taal en cultuur Gods liefde en redding bekendmaken, in woorden en daden. Deze samenwerking is een gelijkwaardige relatie die leidt tot wederzijdse inspiratie en bemoediging en het samen vieren én beleven van Gods kerk wereldwijd.

In deze samenwerking sluiten we aan bij wat er al gebeurt door partner-kerken wereldwijd. Daarin zien we vier 'soorten' activiteiten (zie hoofdstuk 4): kerkelijk opbouwwerk; missionair werk door lokale partner-kerken (evangelisatie), diaconale hulpprojecten en educatie. In dit alles is capaciteitsopbouw (bouwen aan sterke, zelfstandig functionerende partner-kerken) voor ons een belangrijke focus. Zo willen we ervoor zorgen dat – in afhankelijkheid van God – het bereik en effect van het mission-werk zo groot mogelijk is!

Voor het uitvoeren van onze missie 'geloof delen wereldwijd' is de betrokkenheid van (leden van) lokale support-kerken in Nederland onmisbaar. Het stimuleren en vergroten van die betrokkenheid is voor ons daarom een belangrijke strategische doelstelling, waarbij gebed, inspiratie, bemoediging en advies dat we vanuit de partner-kerken mogen ontvangen een prachtige rol hebben.

Verre Naasten

De vereniging Verre Naasten is een landelijke mission-organisatie die NGK-kerken in Nederland ondersteunt bij de uitvoering van hun mission-werk in buiten- én binnenland. Dat doen wij door het faciliteren en stimuleren van relaties tussen support-kerken in Nederland en verwante partner-kerken in buiten- en binnenland. Met als doel: samen kerk-zijn vieren én beleven, maar ook: elkaar inspireren, bemoedigen, aansporen en ondersteunen in het bekend maken van Gods wereldwijde reddingsplan.

Onze doelstellingen

1. Bijdragen aan geloof delen wereldwijd: we ondersteunen support-kerken in Nederland (meestal georganiseerd in een Regionaal Samenwerkingsverband: RSV) bij de uitvoering van hun mission-werk wereldwijd, waaronder Nederland. Deze samenwerkende support-kerken ondersteunen programma's en projecten van partner-kerken wereldwijd.
2. Uitvoeren van het beleid zoals dat door de leden van de vereniging Verre Naasten is en wordt vastgesteld.

Onze activiteiten (middelen)

1. Ondersteunen van onze partners in het buitenland en Nederland;
2. Geven van voorlichting in Nederland over mission (stimuleren bewustwording over mission);
3. Werven van inkomsten (fondsenwerving)
4. Ondersteunen van kerken in Nederland bij de uitvoering van hun missionaire opdracht.

1.2 Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht van de vereniging Verre Naasten worden door de leden van de vereniging benoemd (zie ook het organigram hiernaast).

De Raad van Toezicht functioneert volgens het vrijwilligersmodel: de Raad van Toezicht bestaat uit vrijwilligers.

Taken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de vereniging en de met haar verbonden organisatie. De Raad van Toezicht staat het bestuur met raad terzijde. De bestuursverantwoordelijkheid en de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse uitvoering ligt bij de directeur-bestuurder van Verre Naasten, zoals ook vastgelegd in ons bestuursreglement.

De Raad van Toezicht heeft drie rollen te vervullen:

- Ze houdt, mede namens de leden, toezicht op de bestuurder van de vereniging Verre Naasten en in die rol stelt de Raad van Toezicht het beleid, de jaarplannen en de jaarstukken vast;
- Ze is werkgever voor de directeur-bestuurder;
- Ze is sparringpartner voor de directeur-bestuurder.

Verantwoording

De Raad van Toezicht legt periodiek verantwoording af van haar werkzaamheden in de Algemene Ledenvergadering en in het jaarverslag van de vereniging. Voor de uitvoering en toetsing van beleid en jaarplannen neemt de Raad van Toezicht diverse documenten als uitgangspunt: het Algemeen Beleid Mission, vastgestelde begrotingen, jaarplannen, beleidsnotities, rapportages van de accountant en richtlijnen van het CBF. In 2024 heeft de Raad van Toezicht gewerkt aan een Toezichthoudersplan. Deze wordt in 2025 vastgesteld.

Overzicht leden Raad van Toezicht en nevenfuncties

Statutair bestaat de Raad van Toezicht uit ten minste drie leden. Op 31 december 2024 bestond de Raad van Toezicht uit vijf leden. Benoemingen vinden plaats voor een periode van drie jaar. Er zijn maximaal twee herbenoemingen van drie jaar mogelijk. [Klik hier voor de actuele samenstelling van de Raad van Toezicht.](#)



Onkostenvergoedingen

Leden van de Raad van Toezicht hebben op geen enkele wijze zakelijke relaties met Verre Naasten. Ook zijn er geen familierelaties binnen het bestuur. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging. Ook worden aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. Leden van de Raad van Toezicht ontvangen slechts vergoedingen voor gemaakte onkosten. Deze kosten zijn hoofdzakelijk reiskosten, voor bijvoorbeeld het bijwonen van de RvT-vergaderingen.

1.3 Directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder wordt benoemd door de Raad van Toezicht van de vereniging Verre Naasten, nadat de leden van de vereniging hiermee hebben ingestemd. De directeur-bestuurder bestuurt en vertegenwoordigt de vereniging. Via het jaarverslag (algemeen en financieel) legt de directeur-bestuurder jaarlijks verantwoording af aan de leden van de vereniging, donateurs, partners en andere belangstellenden.

In juni 2024 vertrok Klaas Harink als directeur-bestuurder van Verre Naasten, vanwege een benoeming als wethouder voor de Gemeente Heerde. De Raad van Toezicht heeft vervolgens – op advies van het MT van Verre Naasten – Janneke de Vries-Wiersma (plaatsvervangend directeur en manager Partners & Programma's) per 1 juni 2024 benoemd als interim-directeur-bestuurder. Vervolgens heeft de Raad van Toezicht een wervingsprocedure opgestart om een nieuwe directeur-bestuurder te vinden. Deze procedure is begeleid door een extern wervingsbureau (Pandion) en opgepakt in samenspraak met het MT en personeelsleden van de afdeling Partners en Programma's. Na een zorgvuldig selectieproces heeft de Raad van Toezicht Wouter van Veelen uit Zoelen voorgedragen als nieuwe directeur-bestuurder. Tijdens een (online) algemene ledenvergadering op 20 november 2024 hebben de leden unaniem ingestemd met deze voordracht, waarna de Raad van Toezicht Wouter van Veelen per 1 februari 2025 benoemd heeft.

1.4 Regionale Samenwerkingsverbanden

Voor de uitvoering van het mission-werk, werken lokale kerken regionaal samen in Regionale Samenwerkingsverbanden (RSV's). Deze RSV's vormen samen de vereniging Verre Naasten, zoals benoemd in paragraaf 1.1. Verre Naasten ondersteunt en adviseert RSV's op het gebied van beleidsvorming, projectmanagement en -beoordeling, en communicatie.

De volgende 12 Regionale Samenwerkingsverbanden werken samen met en/of maken gebruik van diensten van Verre Naasten:

- | | |
|--|---|
| 1. Drenthe Mission Verre Naasten | 7. Oekraïne Zending |
| 2. Groningen Mission Verre Naasten | 8. Rijnmond Mission Verre Naasten |
| 3. India Mission Verre Naasten | 9. Utrecht Mission Verre Naasten |
| 4. Indonesië Mission Verre Naasten | 10. West-Afrika Mission Verre Naasten |
| 5. Kenia Mission Verre Naasten | 11. Zuid-Afrika Mission Verre Naasten |
| 6. NGZN (Nquthu Mission Verre Naasten) | 12. Zuid-India Mission Verre Naasten |

Meer weten over één van de Regionale Samenwerkingsverbanden? [Kijk op de overzichtspagina.](#)

Verantwoordingsdocumenten RSV's

Tegelijk met dit jaarverslag van de vereniging Verre Naasten publiceren de Regionale Samenwerkingsverbanden (RSV's) van support-kerken een publieksvriendelijk verantwoordingsdocument. Naast een samenvatting van de financiën van de vereniging, is in elk verantwoordingsdocument een korte update uit 2024 van iedere partner te vinden. Er wordt steeds één partner-kerk of -organisatie extra uitgelicht, door iemand aan het woord te laten over de impact van het ondersteunde mission-werk. Verder geeft het verantwoordingsdocument inzicht hoe de betreffende RSV de ledenbijdrage van haar support-kerken heeft besteed.

[Alle afzonderlijke RSV-verantwoordingsdocumenten samen zijn hier te downloaden.](#)

1.5 Gastleden

De vereniging Verre Naasten had in 2024 vier gastleden: bevlogen particuliere mission-organisaties met hun wortels in de NGK, en een samenwerkingsrelatie met Verre Naasten. Gastleden zijn:

- [Stichting Steun Reformatie Oostenrijk \(SSRO\)](#)
- [Stichting Fundament](#)
- [Vereniging Steun Oost-Soemba \(SOS\)](#)
- [Stichting Sizanani](#): (In 2024 heeft Verre Naasten de werkzaamheden op het gebied van projectbeheer (PME: planning, monitoring en evaluatie), fondsenwerving en communicatie namens het Sizanani-bestuur uitgevoerd. Eind 2024 heeft het stichtingsbestuur besloten Sizanani Nederland op te heffen. Per 1 maart '25 zal de Stichting Sizanani worden ontbonden en draagt het stichtingsbestuur alle rechten en plichten van Sizanani NL over aan Verre Naasten).





2. STRATEGIE EN BELEID

2.1 Beleid
In al onze activiteiten staat onze missie ‘geloof delen wereldwijd’ centraal. Om die missie te bereiken, werken we samen met lokale kerken en organisaties in buiten- en binnenland die daar volop mee bezig zijn en het geloof delen in woorden én daden. Het gaat daarbij om kerken en organisaties waarmee we ons verwant voelen vanwege onze gereformeerde identiteit. Vaak zijn de partner-kerken en -organisaties onderdeel van onze gereformeerde en presbyteriaanse ‘kerkfamilie’.

Samenwerkingsgebieden
In 2024 mochten we samenwerken met 72 partners (kerken, theologische scholen en christelijke organisaties) in 33 landen. Het mission-werk is enorm gevarieerd. Onze partners weten het beste waar in hun omgeving kansen liggen om het geloof te delen. We werken samen op het gebied van:

- 1. Kerkelijk opbouwwerk
- 2. Evangelisatie
- 3. Diaconale projecten
- 4. Educatie

Daarnaast verstrekken we, mocht de lokale situatie er acuut om vragen, op beperkte schaal financiële middelen voor noodhulp door onze partners.

Investeren in mensen
Binnen die verschillende aandachtsgebieden ondersteunen we met kennis, mensen en financiële middelen. Daarbij is capaciteitsopbouw (bouwen aan sterke, zelfstandig functionerende kerken/organisaties) voor ons een belangrijke focus. Zo willen we ervoor zorgen dat – in afhankelijkheid van God – het bereik, het effect en de duurzaamheid van het mission-werk zo groot mogelijk is.

Alle mission-werk met partners gebeurt binnen een relatie waarin we elkaar mogen bemoedigen en aansporen om Jezus te volgen. Binnen zo’n relatie is ook ruimte voor ondersteuningsvragen. Gods kerk is wereldwijd; vanuit Nederland mogen we daarbij aansluiten en lokale kerken elders in de wereld, indien nodig, ondersteunen bij hun taak om ‘het geloof te delen’. Gebruikmakend van hun ervaring, kennis en kunde, en vanuit het besef dat iedereen talenten heeft ontvangen om mee te werken.

Werken aan betrokkenheid
Voor het uitvoeren van onze missie ‘geloof delen wereldwijd’ is de betrokkenheid van onze achterban onmisbaar. Het stimuleren en vergroten van die betrokkenheid is daarom voor ons ook een belangrijke doelstelling. Daarnaast zijn we ervan overtuigd dat het verrijkend is voor ons in Nederland om oog te hebben voor wat God wereldwijd doet. Dat kan ons bemoedigen. We kunnen van elkaar leren. De betrokkenheid van onze achterban (meeleven, meebidden en meefinancieren) is van belang voor de partner én voor onszelf; samen leven tot Gods eer!

Meerjarenbeleidsplan 2022-2026
In december 2021 stelden we ons meerjarenbeleidsplan 2022-2026 vast, waarin we een aantal strategische keuzes voor middellange termijn hebben vastgelegd. Deze hebben betrekking op:

- 1. **Verhoging van de betrokkenheid bij het mission-werk** (o.a. door te investeren in ons mission-ambassadeursprogramma, mogelijkheden voor (online) crowdfunding te ontwikkelen en handelingsperspectief voor leden van support-kerken)
- 2. **Meer pro-activiteit in ons ondersteuningsaanbod richting partners**
- 3. **Onderzoeken vereenvoudiging organisatiestructuur**

De jaarplan-doelen voor 2024 zijn gebaseerd op het Meerjarenbeleidsplan 2022-2026. Hoofdstuk 5 geeft een schematisch inzicht in de realisatie van de gestelde doelen. In het najaar van 2025 starten we het bezinningsproces op over het nieuwe Meerjarenbeleidsplan, waarbij o.a. een vernieuwde SWOT-analyse opgesteld wordt.

2.2 Strategische aandachtsgebieden
Verre Naasten heeft een aantal strategische aandachtsgebieden op het niveau van de vereniging Verre Naasten geformuleerd, hieronder is per aandachtsgebied de actuele stand van zaken af te lezen.

	Aandachtsgebied	Streefwaarde	Resultaat
1	Jaarlijks wordt in het kader van het portfolio-beleid het PME-dashboard opgesteld. Hierin zitten vijf sturings-elementen en vijf informatieve elementen.	Streefwaarde: 80% is conform wenselijke situatie	2023: 60% (in 2024 niet uitgevoerd vanwege evaluatie sturings-elementen en frequentie opstellen dashboard, volgende oplevering PME-dashboard: 2025)
2	Elke twee jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd bij partners.	Streefwaarde: 80% van de vragen minimaal voldoende	Laatst uitgevoerd: 2023 Volgende keer: 2025
3	Jaarlijks wordt er een overzicht gemaakt op RSV-niveau wat betreft de mate van betrokkenheid van support-kerken, waarbij ook het aantal ‘niet-leden’ wordt bijgehouden.	Streefwaarde: 75% van de support-kerken is betrokken	Seizoen 2023/2024 53% groen (-5%) 39% oranje (+6%) 9% rood (+1%)
4	Elke twee jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek gedaan onder RSV-bestuursleden over de samenwerking met Verre Naasten.	Streefwaarde: 7,5	2024: 8,4 (2022: 8,3) Volgende keer: 2026
5	Jaarlijks wordt er een financieel dashboard gepresenteerd aan LSV.	Streefwaarde: Op LSV-niveau waarderen we de financiële situatie voor de komende vijf jaren als voldoende	Laatst uitgevoerd over 2023 (voorjaar 2024)

6	Elke twee jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder medewerkers Verre Naasten.	Streefwaarde: 8,0	2023: 8,6 Volgende keer: 2025
---	--	-------------------	----------------------------------

2.3 Strategisch partnerschappen

2.3.1 Stichting Pharus

Sinds 2013 onderhouden we een strategisch partnerschap met Stichting Pharus. Deze familiestichting is opgericht door de familie Mars. Met de stichting wil de familie, naar het voorbeeld van Jezus, licht brengen in de wereld. We zijn dankbaar dat Stichting Pharus en Verre Naasten elkaar vinden in deze missie en hierin samen optrekken. Zo mogen we, via een breed scala aan projecten, Jezus' licht, liefde en redding brengen; in woorden en daden! De intensieve samenwerking resulteerde de afgelopen jaren in substantiële steun voor een flink aantal mission-projecten wereldwijd. In 2024 was dat maar liefst ruim 725.000 euro. In 2024 konden we de volgende projecten samen met en dankzij Stichting Pharus opstarten/uitvoeren:



Thuiszorg en praktische hulp voor duizenden mensen met hiv/aids (en hun families) in Zuid-Afrika

De financiële ondersteuning van dit werk, waar Stichting Pharus al vele jaren bij betrokken is, bevindt zich in een afbouwfase (2021-2025). Tegelijkertijd investeren we samen in meer (financiële) zelfredzaamheid van de Zuid-Afrikaanse aids-partners door het stimuleren van inkomensgenererende business-activiteiten (zoals een slakkenkwekerij, groentetuinen en een wasserij/strijkservice).

Opening nieuw opvanghuis voor misbruikte kinderen op Sri Lanka

Op dinsdag 30 april 2024 was het zover: de officiële opening van het nieuwe therapiecentrum van Leads. Dankzij de financiële steun van Stichting Pharus kon dit prachtige centrum gebouwd worden: een veilige plek voor misbruikte kinderen in Sri Lanka. De opening was een groot feest! Medewerkers van Leads, betrokkenen, overheidsmensen, relaties: een bont gezelschap vulde het prachtige nieuwe therapiecentrum om in de eerste plaats onze goede God te danken voor dit nieuwe gebouw. Na de vele strubbelingen, tegenslagen en fikse vertraging (al in 2019 dienden we het financieringsvoorstel in bij Stichting Pharus) is de dankbaarheid groot op deze bijzondere dag. [Bekijk het persoonlijke dankwoord hier.](#)



Internationale Conferentie, women only (4-14 oktober 2024, Meppel)

In samenwerking met onze vrouwenbeweging Lume nodigden we deze editie expliciet vrouwelijke deelnemers uit. Van 4-14 oktober ontvingen we 19 vrouwen uit 13 verschillende landen in Meppel. De weekenden werden gebruikt om verschillende Nederlandse kerken te bezoeken (39 mission-diensten). Het thema van de conferentie was geïnspireerd op Jesaja 60:1-3: "Sta op, schijn, want uw licht is gekomen en de heerlijkheid van de Heer gaat over u op" (zie p.31 voor een impressie en een interview met Portia Mnisi uit Zuid-Afrika).

Ondersteuning Lume: Sprekers Academy en (online) zichtbaarheid

In het voor- en najaar van 2024 startten er opnieuw twee groepen van tien vrouwen aan de Lume Sprekers Academy. Het is de bedoeling om in drie jaar tijd (2023-2025) 60 Lume-spreksters te trainen. In 2024 verzorgden de 40 opgeleide spreeksters 90 spreekbeurten, verspreid over het land. Verder maakte Stichting Pharus extra (online) zichtbaarheid van Lume mogelijk, onder meer door een partnerschap met Groot Nieuws Radio.



50 kerken in 5 jaar in India!

In 2022 startte een ambitieus, vijfjarig kerkbouwproject in India, waarbij verspreid over het land vijftig kerkgebouwen worden gerealiseerd. Het uitgangspunt is dat er ongeveer tien kerken per jaar worden gebouwd. In 2024 werd de derde reeks van tien kerken gebouwd.

Bouw van een Bijbelschool in Suriname

In 2023 kon de grond aangekocht worden voor een nieuw schoolgebouw voor onze partner EST (Evangelical School of Theology) in Paramaribo. In 2024 is er flink doorgebouwd. In de eerste maanden van 2025 wordt het gebouw afgemaakt en wordt vol verwachting toegewerkt naar de feestelijke opening in 2025.



Bouw middelbare school in Congo

Sinds 2019 is het basisonderwijs in Congo gratis. Hierdoor nam het aantal schoolgaande kinderen in Congo flink toe. Doordat nu meer kinderen basisonderwijs volgen, zijn er ook meer kinderen die naar de middelbare school kunnen/mogen gaan. Daar is Congo onvoldoende op ingericht. Middelbaar onderwijs is niet gratis en er zijn nu in verhouding te weinig middelbare scholen om aan de vraag te voldoen. Stichting Pharus steunt de bouw van een middelbare school door ds. Kabongo van de URCC-kerken. Voor het schooljaar 2024/2025 is het gebouw in gebruik genomen. Tegelijk vindt ook nog de afbouw plaats.

Kijk voor meer informatie over Stichting Pharus ook op www.stichtingpharus.nl





2.3.2 EO Metterdaad

EO Metterdaad brengt mensen in noodsituaties in beeld en draagt daarnaast ook al jarenlang bij aan wereldwijd hulp bieden. EO Metterdaad financiert via Nederlandse partnerorganisaties diverse projecten op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, inkomensgenererende activiteiten, voedselzekerheid, evangelisatie en noodhulp. Daarbij wordt gelet op kwaliteit, samenwerking en duurzaamheid. Ook Verre Naasten ontvangt regelmatig financiering van EO Metterdaad voor haar projecten. In 2024 betrof dat:

1. Training Chinese voorgangers en inzet Indiase evangelisten

In 2023 stelde EO Metterdaad specifiek middelen beschikbaar om lokale kerken en christenen in een minderheidspositie te versterken in hun geloof. Vanuit deze bestemmingsreserve ontvingen we financiering voor de training van Chinese voorgangers en de inzet van Indiase evangelisten in 2023 en 2024;



2. Voorlichting over duurzaam bosbeheer in Zambia

In 2023 organiseerde EO Metterdaad een FMNR-training (Farmer Managed Natural Regeneration) voor verschillende Afrikaanse partnerorganisaties. Onze partner TEEZ (Theological Education by Extension in Zambia) deed ook mee. Als follow up ontving TEEZ van EO Metterdaad fondsen om in de jaren 2023-2025 ambassadeurs te trainen in de zorg voor de schepping en duurzame landbouw, bomen aan te planten via hun WISE Green Church Initiative, zadenpakketten te verspreiden om kleinschalige demonstratievelden aan te leggen. Via diverse mediakanalen krijgen mensen zo voorlichting over de FMNR-methode voor duurzaam bosbeheer;

3. Training weidebeheer in Lokichar (Kenia)

Ook de Reformed Church of East Africa (RCEA) in Kenia deed in 2023 mee aan bovengenoemde FMNR-training van EO Metterdaad. Om deze kennis te verspreiden, financiert EO Metterdaad in 2024 en 2025 een RCEA-project om (i.s.m. World Vision) 15 kandidaten uit 7 dorpen rondom Lokichar te trainen. Ook wordt er een demonstratieveld aangelegd, waar 300 veehouders beter inzicht krijgen in de gevolgen van overbegrazing. Lokale leiders en overheden worden hier actief bij betrokken;

4. Bouw klaslokalen, plus schoolmaaltijden in Zuid-Afrika

Van EO Metterdaad kreeg de Ramotse Reformed Church in Zuid-Afrika financiële middelen om vier klaslokalen te bouwen en in 2023 en 2024 schoolmaaltijden te verstrekken. Zo kunnen kwetsbare kinderen uit Hammanskraal kwalitatief goed onderwijs volgen en hun schoolresultaten verbeteren. Naast aandacht voor de vakken Engels, wis-, natuur- en scheikunde is er op de naschoolse opvang bijbels onderwijs en lessen over sociale vaardigheden, voeding en tuinbouw;

5. Weerbaarheidstrainingen voor jongeren in Zuid-Afrika

EO Metterdaad financierde in 2024 de Dare- en Dream-trainingen die onze partner The Dignity Campaign organiseert. Ze trainen Dream- en Dare-facilitators en -mentors die veilige ruimtes creëren waar tieners levensvaardigheden leren en bijdragen aan respectvolle samenleving. De Life Skill, Discipleship en Mentorship programma's bieden jongens (Dare-programma) en meisjes (Dream-programma) educatieve, interactieve curricula.

2.4 Vooruitblik 2025

Algemeen

Wie dagelijks het nieuws volgt, kan zomaar de moed verliezen. Geen dag ging voorbij zonder berichten over de vreselijke oorlogen tussen Oekraïne en Rusland, Israël en Hamas en zijn bondgenoten. Het aantal slachtoffers is duizelingwekkend. In Syrië werd dictator Assad door rebellengroepen ten val gebracht. Hoe het verder zal gaan in dit door burgeroorlog verscheurde land, valt niet te voorspellen. Ook op andere plekken in de wereld is het onrustig. In Jemen, Libië en Sudan wordt de bevolking geteisterd door interne conflicten. In het Afrikaanse Grote Merengebied laaide het geweld weer op, toen rebellengroep M23 met steun van Rwanda een offensief begin in Oost-Congo. Met miljoenen ontheemden als gevolg.

In de Verenigde Staten is president Donald Trump begonnen aan zijn tweede termijn. Direct na zijn inauguratie zette hij de geopolitieke verhoudingen op scherp. Met de steun van Amerikaanse techbedrijven (Elon Musk) is het vooral 'America first' wat de klok slaat. Een van Trumps eerste maatregelen is het (tijdelijk) bevriezen van USAID, de organisatie die wereldwijd humanitaire hulp verleent, waardoor miljoenen mensen in nood direct in de problemen komen. Te midden van alle onzekerheid stelde Mark Rutte, de hoogste baas van de NAVO, dat het tijd is om ons geestelijk voor te bereiden op oorlog. Vanwege de toegenomen spanningen adviseren banken om contant geld in huis te hebben.

Ook in ons eigen land neemt de onzekerheid zienderogen toe. Sinds juli is een rechts kabinet aangetreden. Een van de speerpunten van het kabinet-Schoof is, wat genoemd wordt, 'het strengste asielbeleid ooit'. Er waait een gure wind voor migranten en mensen die 'anders zijn'. Het politieke speelveld is gepolariseerd. Ondertussen onderscheidt de huidige regering zich vooral door interne strijd, achterdocht en gedoe. In 2025 zal de inflatie nauwelijks dalen. Huizenprijzen stegen naar ongekende hoogten. Starters hebben moeite om een betaalbaar huis te vinden. De financiële onzekerheid heeft invloed op het geefgedrag en betrokkenheid van onze achterban.

Toch zijn er ook lichtpuntjes te noemen. De verwachting is dat dit jaar de vredesonderhandelingen tussen Oekraïne en Rusland van start zullen gaan. Vanuit het bedrijfsleven en de regionale politiek wordt de Nederlandse regering steeds vaker opgeroepen om stappen te zetten in de vergroening en verduurzaming van de economie. Naar aanleiding van de USAID-stop riep de ChristenUnie het kabinet op om een ruimhartig humanitair beleid te voeren. En wereldwijd zien we hoe onze partners een lichtend licht en zoutend zout zijn in hun omgeving. Allemaal tekenen van Gods blijvende aanwezigheid in een woelige wereld.

In deze context mogen wij ons werk doen. Dit doen we in het volste vertrouwen. We weten dat deze wereld nog steeds Gods wereld is. Dwars door alles heen werkt Hij aan de komst van Zijn Koninkrijk. God waakt over de kerk wereldwijd en 'de poorten van het dodenrijk zullen haar niet overweldigen' (Mat. 16:18).

Kerken

Ook in de kerken staan de ontwikkelingen niet stil. De NGK-kerken in Nederland (onze support-kerken) worden geconfronteerd met gestage daling van het aantal leden én met hoge financiële verplichtingen. Met name de bijdrage die gevraagd wordt om de pensioenvoorziening van predikanten op orde te krijgen, is fors. Als dit tot bezuinigingen leidt, kan er ook zo maar besloten te worden om te korten op de mission-bijdragen.

Ook op inhoudelijk vlak kan het spannend worden. Veel kerken worstelen met het verbinden van jongeren aan de gemeenschap. Hoe draag je het geloof over op volgende generaties? Sommige kerken bezinnen zich vanwege krimp of vergrijzing op hun toekomst, waardoor de blik vooral naar binnen gericht is. Vanwege interne zorgen staat mission niet altijd hoog op de agenda van de kerken. Tegelijk zien we dat op talloze plekken nagedacht wordt over nieuwe vormen van kerk-zijn. Binnen de NGK lijkt ruimte te komen voor het zegenen van homorelaties – een ingewikkeld thema waarbij je elkaar makkelijk kunt kwijtraken.

In deze context mogen we in 2025 – als instrumenten in Gods handen – ingeschakeld worden voor verzoening tussen God en mensen, tussen mensen onderling en tussen mens en schepping. Ingeschakeld worden in Gods missie als support-kerken in Nederland die partner-kerken ondersteunen, zodat zij in eigen omgeving, zowel in het buitenland als Nederland, in eigen cultuur en taal iets mogen laten horen en zien van Zijn verlossende werk. Aan Hem de eer!

Mission buitenland

Het mission-werk dat onze partner-kerken en daaraan verbonden organisaties met onze steun kunnen doen, zullen we in 2025 voortzetten. We blijven aandacht houden voor het stimuleren van opbouw van eigen capaciteit, duurzaamheid en veerkracht van partners. Hoofdmoot blijft het ondersteunen van partners. We geloven in hun kracht om in eigen context in woorden en daden het evangelie te delen.

Een grote steun voor onze buitenlandse mission-projecten is Stichting Pharos die een aantal van onze partners kansen geeft om te investeren in de toekomst en financiële duurzaamheid. Zo hoopt ds. Kabongo uit Congo de ingebruikname van een nieuwe middelbare school te kunnen afronden en kan het RITT-vakcollege in Kenia nieuwe praktijklokalen te bouwen. Ook kan er dankzij Stichting Pharos opnieuw een Internationale Conferentie worden georganiseerd, die dit jaar gehouden zal worden van 13 tot 23 juni. Daarnaast willen we in 2025 voor partners in Indonesië, Franstalig Afrika en Zuid-Afrika regionale conferenties organiseren.

Op beleidsniveau staan in 2025 twee onderwerpen op de agenda. Met de huidige werkwijze lijkt de bovengrens bereikt van wat we qua organisatiecapaciteit aankunnen. Dit jaar zal een lijn uitgezet worden m.b.t. de ontwikkeling van de partnerportefeuille, zodat de omvang en werkwijze past bij de toekomstige (financiële) draagkracht. Daarnaast zullen we het thema 'financiële duurzaamheid' explicieter agenderen bij onze partners, zodat een te grote afhankelijkheidsrelatie vermeden wordt en gewerkt wordt aan een financieel duurzame toekomst.



Mission Nederland

Verre Naasten biedt al een aantal jaren ondersteuning aan projecten in Nederland. Hierbij ligt de focus op projecten met mensen met een migratieachtergrond. De rol als aanjager, ondersteuner en versterker willen we ook in 2025 blijven vervullen. We stimuleren daarbij vooral de inbedding van het mission-werk binnen lokale (samenwerkende) gemeenten. Wat betreft 'mission Nederland' zullen we nauw blijven samenwerken met Kerkpunt. Via het gezamenlijk opgezette Missieloket weten kerken en individuele gemeenteleden ons steeds beter te vinden.

Begin 2024 besloot de NGK-synode om het deputaatschap inzake missionaire ondersteuning van NGK-kerken in Nederland op te heffen en de taken (incl. budget) te beleggen bij Verre Naasten. Daarnaast ondersteunt Verre Naasten vanuit eigen geldstromen een aantal missionaire projecten in het land. Voor 2025 ligt een aantal nieuwe aanvragen klaar. Verre Naasten wordt daarmee dé organisatie voor mission binnen de Nederlandse Gereformeerde Kerken, zowel in Nederland als daarbuiten. Deze positionering schept duidelijkheid en betere toegankelijkheid voor zowel partner-kerken als support-kerken.

Vrouwenbeweging Lume

Ook in 2025 blijft het vinden en binden van mission-ambassadeurs in onze support-kerken een belangrijk onderdeel van onze communicatieaanpak. Daarbij streven we naar een actuele en passende mix van communicatiemiddelen die de mission-ambassadeurs helpen om gemeentelieden te betrekken bij het wereldwijde mission-werk. Via de RSV-nieuwsbrieven delen we collectevideo's, gebedspunten en kerkblad-artikelen. De regionale WhatsApp-groepen zijn geschikt om actuele updates verspreiden. Landelijke webinars gebruiken we voor toerusting en regionale ambassadeursmomenten voor ontmoeting en bemoediging. In het Meetinstrument Betrokkenheid Support-kerken monitoren we het effect van onze inzet hierin.

Ook blijven we volop investeren in mission-diensten. Daarvoor hebben we een aantal collega's beschikbaar die kunnen voorgaan in diensten, naast een pool van gemeentepredikanten die beschikbaar zijn om een mission-dienst rond het thema 'geloof delen wereldwijd' in te vullen. Dit aanbod blijven we actief promoten en organiseren. Daarnaast is de geplande Internationale Conferentie in juni een prachtig moment om mission-diensten te organiseren, waarbij de buitenlandse deelnemers te gast zijn in Nederlandse kerkdiensten.

In 2025 willen we extra aandacht besteden aan 'leren uit de wereldkerk'. Zo leveren we Bijbelstudies voor het blad WegWijs van de Bijbelstudiebond en het Bijbels Dagboek.

Gezien de veranderingen in onze organisatiestructuur (van stichting naar vereniging) en de positionering/branding van Verre Naasten willen we in 2025 onze merkstrategie (Verre Naasten, plus RSV's, als leden van de vereniging) en de 'merkbeloofte' bespreken en desgewenst vernieuwen.

In 2025 willen we nadrukkelijk energie steken in de werving van nieuwe donateurs. Daarvoor willen we al onze bestaande kanalen benutten om zodoende on- en offline leads te werven. Een deel daarvan hopen we als structurele donateurs bij Verre Naasten te betrekken. Ook maken we bewust tijd om de technologische mogelijkheden die AI biedt te verkennen als het gaat om contentontwikkeling en dataverwerking.

Sinds halverwege 2024 maakt ons vrouwenplatform Lume integraal onderdeel uit van het team Communicatie & Fondsenwerving. Lume is in 2019 opgestart als een beweging voor en door vrouwen wereldwijd (20-45 jaar) die elkaar inspireren, motiveren en helpen om het geloof te delen. Klein en praktisch, maar tegelijkertijd met lef en vol verwachting! In 2025 willen we de ingezette groei doorzetten. Deze groei is gebaseerd op vier pijlers:

1. Wij geloven in de kracht van samenwerking en het netwerk. Zo staat voor 2025 samenwerking gepland met Family 7, Trans World Radio en Zij lacht. Daarnaast werken we ook samen met kleinere initiatieven voor en door vrouwen en met vrouwen individueel. De komende jaren blijven we hierin investeren qua tijd; door veel te blijven netwerken; binnen de netwerken van de Lume-vrouwen en door proactief nieuwe contacten aan te gaan;

2. Wij geloven in de kracht van offline ontmoetingen. In 2025 staan ronde 5 en 6 (twee keer tien vrouwen) van de Lume Sprekers Academy gepland. Via deze Academy leiden we in drie jaar tijd zestig vrouwen op. Deze Lume-spreeksters gaan spreken op tenminste 250 plekken in Nederland. Door o.a. te investeren in een campagne via Groot Nieuws Radio hopen we onze spreeksters extra onder de aandacht te brengen. Daarnaast willen we dit jaar ook inzetten op een member-event, speciaal voor onze members;

3. Wij geloven in de kracht van online om onze beweging van vrouwen te laten groeien. In 2025 willen we investeren in de verdere optimalisatie van onze website en socials, zodat nog duidelijker is waar we voor staan, hoe vrouwen kunnen participeren in onze beweging en waar we in het land te vinden zijn.

4. Wij geloven in de kracht van het leren van elkaar door internationale connecties. In 2025 willen we extra aandacht besteden aan de verbinding tussen Lume-vrouwen uit buiten- en binnenland. We willen elkaar inspireren en van elkaar leren in hoe we ons geloof kunnen delen. We hopen dat de buitenlandse vrouwen die we hebben leren kennen vanwege hun deelname aan de Internationale Conferentie (oktober '24) in 2025 input en content kunnen aandragen voor events en mailings.

Organisatie

In 2024 heeft een tevredenheidsonderzoek onder de RSV's (leden vereniging Verre Naasten) plaatsgevonden. De samenwerking met Verre Naasten werd gewaardeerd met een 8,4. Aandachtspunt voor de samenwerking binnen de vereniging blijft de participatie van lokale kerken in het mission-werk. In 2025 willen we voortbouwen op dit goede contact met de RSV's, onder meer door de RSV's actief te betrekken bij bezinningsprocessen. Samen staan we voor hetzelfde: geloof delen wereldwijd.

Het afgelopen jaar is de Nederlands Gereformeerde Zendingsvereniging Nqutu (Nquthu Mission) geheel geïntegreerd binnen Verre Naasten. Inmiddels heeft ook gastlid Sizanani, de meer diaconale poot in het Nquthu-district, zich opgeheven en het werk aan Verre Naasten overgedragen. Met andere gastleden blijven we in 2025 in gesprek over hun rol en betrokkenheid binnen de vereniging. Uitgangspunt daarbij is dat ons werk zoveel mogelijk gedragen moet worden door lokale NGK-kerken.

Twee keer per jaar vindt de algemene ledenvergadering van Verre Naasten plaats, dit jaar in mei en december. De mei-vergadering zal gecombineerd worden met een retraite voor bestuursleden van de RSV's, gastleden, Raad van Toezicht, MT-leden en de CRB. In nauw overleg met de RSV's zal dit jaar nagedacht worden over branding en positionering van Verre Naasten. Daarnaast zullen we het proces van bezinning over het nieuwe meerjarenbeleidsplan (het huidige loopt af in 2026) in periode 3 van 2025 opstarten.



3. COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

De betrokkenheid bij het mission-werk vasthouden én vergroten; dat is steeds de uitdaging in onze communicatie met belanghebbenden. Daarbij focussen we niet alleen op financiële betrokkenheid, maar juist ook op betrokkenheid in de vorm van meeleven en gebed. Met al onze communicatie-uitingen bieden we steeds een handelingsperspectief: meeleven, meebidden, meedoen en meefinancieren. Tegelijk ontdekken we meer en meer (zoals ook blijkt uit onze [mission-fontein](#)), hoe inspirerend en bemoedigend het is om verbonden te zijn met de wereldkerk. En daaruit zegen te mogen ontvangen. Wij geloven dat de verbinding tussen kerken de impact van het wereldwijde mission-werk vergroot, daar én ook hier!

Communicatie speelt een sleutelrol in het creëren van betrokkenheid bij mission. Als Verre Naasten verstaan wij onder communicatie: 'Alle activiteiten die bijdragen aan het realiseren van kennis en bewustwording over, en draagvlak voor het mission-werk, waardoor de betrokkenheid bij dit werk wordt gestimuleerd, vastgehouden en vergroot.' Deze definitie gaat uit van een integrale aanpak van communicatie en fondsenwerving; dit zijn nadrukkelijk geen twee aparte disciplines en zijn binnen onze organisatie daarom ook samengebracht binnen één afdeling. Beiden hebben immers als insteek de ander in het hart te raken en zo tot handelen over te gaan.

Van oudsher vormen de voormalige Gkv-kerken en haar leden – tegenwoordig de Nederlandse Gereformeerde Kerken (NGK) – de belangrijkste communicatiedoelgroep wat betreft het vasthouden en vergroten van de betrokkenheid bij het mission-werk. Voor het contact met de Nederlandse support-kerken benaderen we kerkenraden, diaconieën en predikanten veelal rechtstreeks, uiteraard in nauwe afstemming met de betreffende regionale samenwerkingsverbanden (RSV's). De leden van de support-kerken benaderden we (als subdoelgroep) vooral via mission-ambassadeurs in de kerken. De mission-ambassadeurs fungeren, meestal met mandaat van de kerkenraad, als intermediair om kerkleden te betrekken bij het mission-werk. In ons ambassadeursprogramma willen we hen inspireren, faciliteren en activeren.

Andere belangrijke communicatiedoelgroepen zijn particuliere donateurs, scholen, partners, media en interne doelgroepen, zoals medewerkers en vrijwilligers. Via verschillende communicatiekanalen weten we deze doelgroepen te bereiken.

3.1 Belanghebbenden

Uit onze omgevingsscan hebben we de volgende belanghebbenden vastgesteld:

- 1) Kerken in Nederland die, als support-kerk van een Regionaal Samenwerkingsverband (RSV), lid zijn van de vereniging Verre Naasten
- 2) Partners en netwerken in het buitenland;
- 3) Kerkelijke instellingen;
- 4) Hogeschool Viaa en de Theologische Universiteit Kampen | Utrecht;
- 5) Netwerken in Nederland (bijvoorbeeld Prisma en NZR);
- 6) Collega-organisaties;
- 7) Medewerkers (betaald en onbetaald).

Sommige belanghebbenden staan meer op afstand van de organisatie, anderen dichterbij. We vinden het belangrijk om helder te communiceren met alle belanghebbenden en hen te betrekken bij ons werk. De belanghebbenden zijn deels ook doelgroepen voor fondsenwerving. In de fondsenwerving kiezen we bewust voor het benaderen van verschillende doelgroepen. Zo willen we inspelen op de kansen die we zien en risico's spreiden.

Zo'n 40% van onze inkomsten komt binnen via quota uit support-kerken, via de Regionale Samenwerkingsverbanden (zoals Indonesië Mission | Verre Naasten en India Mission | Verre Naasten). Het (zendings)quotum is een vaste bijdrage per kerklid voor mission-werk. Deze vorm van geven biedt voor ons een grote mate van zekerheid. Tegelijk komt het quotumstelsel binnen de kerken onder druk te staan. Regelmatig horen we geluiden via de RSV's dat kerken moeite hebben om het vastgestelde quotum op te brengen en af te dragen. Voor de toekomst vraagt dat om een verdere doordenking van deze financieringsstroom en wendbaarheid om daar proactief op te acteren. Binnen verschillende RSV's worden daarom gesprekken en pilots uitgevoerd met individuele support-kerken en/of kerkenraden. Ook hebben we op onze algemene ledenvergadering van 25 mei 2024 verschillende alternatieven voor het quotumsysteem besproken.

Om meer projecten te kunnen uitvoeren en niet alleen afhankelijk te zijn van zendingsquota, werven we aanvullende giften bij particuliere donateurs. Om op dit vlak de risico's zoveel mogelijk te beperken, zetten we in op steun via structurele bijdragen (incasso-machtigingen). Andere doelgroepen voor fondsenwerving zijn scholen en fondsen. Waar mogelijk doen we een beroep op stichtingen en fondsen, maar gezien onze religieuze doelstelling zijn de financieringsmogelijkheden bij veel fondsen beperkt. Wel zijn we al een aantal jaren strategisch partner van Stichting Pharus en EO Metterdaad (zie ook hoofdstuk 2.3, pagina 10).

3.2 Communicatiemiddelen

3.2.1 Periodieken



Mission-magazine Naast

Met het mission-magazine Naast willen we onze achterban (= leden van support-kerken) informeren, inspireren en bemoedigen met verhalen over Gods werk in het leven van christenen en de projecten wereldwijd. In 2024 is Naast tweemaal verschenen. De thema's waren Liefde voor de schepping en Rituelen.

Vanaf 2024 sturen we Naast naar onze donateurs en andere geïnteresseerden thuis. Bij het magazine voegen we ook brief bij, waarin we de lezers vragen om een (extra) gift. Alle NGK-kerken krijgen tien exemplaren toegestuurd voor hun leestafel of tijdschriftenrek. Zo blijft Naast, en dus het mission-werk, zichtbaar in de kerken.



Fondsenwervende mailingen (direct mail)

In 2024 stuurden we drie campagne-mailingen, specifiek gericht op fondsenwerving. Dat ging om:

1. Voorjaarscampagne in februari/maart (rondom Biddag): Geef kinderen in Zuid-Afrika een gezonde maaltijd
2. Najaarscampagne in oktober/november (rondom Dankdag): Geef vluchtelingen voor Boko Haram weer hoop
3. Eindejaarscampagne in december: Wie doet het licht aan?

Via deze mailingen bieden we donateurs de mogelijkheid om online (via eigen bankoverschrijving of Tikkie-QR) of per post (terugsturen Mijn Eenmalige Gift-strook) te doneren. Verder stuurden we in juni een deel van onze donateurs een bemoedigende kaart (Gods wereldwijde kerk groeit), met daarop een Tikkie-QR. De respons op deze kaart was beperkt en gaan we in 2025 niet herhalen.



Nieuwsbrieven: Missionair, MERF nieuws, Sizanani nieuwsbrief

Naast bovenstaande fondsenwervende mailingen versturen we verschillende nieuwsbrieven per post:

1. **Missionair** verschijnt 4x per jaar en is een speciale nieuwsbrief over de mediaprojecten van Verre Naasten (radio, tv, internet, andere media). In 2024 besteedden we aandacht aan online contact/bemoediging in conflictgebieden, evangelisatie in Himalaya-gebied, online theologieonderwijs in Letland en het werk van een Farsi-talige evangelist in Den Haag. De gemiddelde oplage bedraagt 2.222 exemplaren;

2. MERF-Nieuws verspreiden we 2x per jaar onder zo’n 645 donateurs die (in het verleden) doneerden aan de Nederlandse Commissie Steun MERF (tot januari 2023 onderdeel van NGK Meppel). Dit donateursbestand en de samenwerkingsrelatie met MERF is overgedragen aan Verre Naasten. De (financiële) respons op deze nieuwsbrief is matig. In 2025 gaan we de verschijning van deze nieuwsbrief daarop aanpassen (qua productie);

3. Sizanani nieuwsbrief verschijnt twee keer per jaar voor zo’n 500 donateurs. In 2024 was het bestuur van Sizanani Nederland opdrachtgever voor de productie van deze nieuwsbrief. Na opheffing van deze stichting blijven we in 2025 de nieuwsbrief vooralsnog verspreiden onder de Sizanani-donateurs.

Email-nieuwsbrieven: Verre Naasten, RSV’s en E&R in de wijk, DVN News

Per e-mail versturen we verschillende nieuwsbrieven:

1. Maandelijks email-nieuwsbrief Verre Naasten: in april 2023 zijn we begonnen met een maandelijks e-mailnieuwsbrief. Elke laatste dinsdag van de maand (12x per jaar) versturen we deze naar alle contactpersonen in ons bestand die daar toestemming voor hebben gegeven. In deze nieuwsbrief delen we inspirerende verhalen van onze partners uit het buiten- en binnenland. Ook nodigen we onze contactpersonen uit voor activiteiten of delen we manieren en middelen om aan de slag te gaan;

2. RSV-nieuwsbrieven: drie keer per jaar versturen we voor 8 RSV’s (Drenthe, Groningen, India, Indonesië, Nquthu, Utrecht, West-Afrika en Zuid-Afrika) een email-nieuwsbrief naar de mission-ambassadeurs (en predikanten en diaconiën) in de support-kerken van de betreffende RSV. In elke nieuwsbrief delen we een kerkbladartikel, collecte-video en actuele gebedspunten uit hun werkgebied, plus 2-3 landelijke nieuwsberichten;

3. E&R in de wijk: twee keer per jaar versturen we een inspirerende update over het werk van E&R in de wijk naar de ‘vrienden van E&R’;

4. DVN News: onze Engelstalige nieuwsbrief verschijnt twee keer per jaar (in juli en december) en is bedoeld om onze buitenlandse partners te informeren, kennis te delen en uit te wisselen (ook tussen partners onderling) en meeleven met elkaar te faciliteren.

3.2.2 Websites

Voor het informeren en inspireren van onze achterban, is onze website www.verrenaasten.nl een belangrijk communicatiemiddel. We delen er inspirerende content en informatie. Ook optimaliseren we bestaande inhoud. Dat blijven we in ook 2025 doen. In 2024 verbeterden we onze donatieformulieren. Onze algemene website werd in 2024 bezocht door 27.156 bezoekers (2023: 28.497 bezoekers). De websites van de verschillende RSV’s maken onderdeel uit van onze algemene website, maar zijn ook via een eigen URL vindbaar, zoals www.utrechtmission.nl en www.westafrikamission.nl.

Naast deze website beheren we ook het actieplatform Mijn Mission (www.mijnmission.nl). Deze wordt vooral gebruikt door scholieren voor het werven van giften tijdens een scholenactie. In 2024 kwamen 5 middelbare scholen in actie. In totaal werd er 54.000 euro ingezameld via ons actieplatform. Ook beheren we de reisblog www.opreis.verrenaasten.nl. Deze is in 2024 gebruikt voor een werkreis van CRB (NGK-synodecommissie Relaties Buitenland). Vanwege het beperkte gebruik van de reisblog evalueren we in 2025 of en in welke vorm onze reisblog blijft bestaan.

In juni 2023 lanceerden we het droom-platform www.droom.verrenaasten.nl. Hier presenteren we projecten van onze partners met een relatief klein en concreet doel. We werven daar gerichte donaties voor. In 2024 werd er bijna 45.000 euro gedoneerd via dit platform.

Vanuit ons vrouwenplatform Lume beheren we twee websites: de algemene website (www.wijzijnlume.nl) en het actieplatform Lume Helpt (www.lumehelpt.nl). Ook E&R in de wijk heeft een eigen website: www.eenr.nl.

3.2.3 Social media

Verre Naasten is actief op social media: op Facebook, Instagram en LinkedIn. Verder was er nog een account op X (Twitter), maar dat hebben we begin 2025 verwijderd. Via onze social media- kanalen willen we mensen betrekken bij ons werk, acties en campagnes. We zien een toename in het aantal volgers. De interactie daarmee proberen we steeds verder te optimaliseren.

Bereik online en social media	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Facebook (volgers)	4.001	4.224	4.504	4.557	4.613	4.593
Instagram (volgers)		524	850	923	958	1.045
LinkedIn (volgers), pas vanaf ‘22 beschikbaar				432	472	602
Website (unieke bezoekers)	25.610	24.148	25.469	29.536	28.497	27.156

3.3 Studiefonds Kerkleiders

In september 2017 lanceerden we het [Studiefonds Kerkleiders](#): een mid-donor sponsorprogramma dat jonge, aankomende kerkleiders, die zelf onvoldoende geld hebben om hun (theologie)studie te betalen, voorziet van een studiebeurs. Via het Studiefonds Kerkleiders zoeken we Nederlandse sponsors die de studie van een theologiestudent (deels) willen betalen. Buitenlandse kerkleiders die voor ondersteuning vanuit ons Studiefonds in aanmerking komen, studeren óf in Nederland (TU Utrecht, eenjarige Master Intercultural Reformed Theology) óf in eigen land (zoals in India, Indonesië, Kenia en Oeganda). In 2024 hebben we 18 nieuwe sponsors geworven. Op 31 december 2024 telde het Studiefonds Kerkleiders in totaal 190 sponsors.



3.4 Mission-diensten

Een belangrijk en succesvol instrument om de achterban te betrekken bij het mission-werk, zijn zogeheten mission-(zon)dagen. Hier is – wanneer mogelijk – een buitenlandse gast (predikant, evangelist, kerkleider) aanwezig. Of een andere betrokkene vanuit het mission-werk. Onze pool met mission-predikanten bestaat uit acht predikanten, daarnaast waren er drie MIRT-studenten beschikbaar voor mission-diensten. In totaal verzorgden zij 29 mission-diensten in 2024. Daarnaast waren er negen mission-diensten met buitenlandse bezoekers van de NGK-synode (zondag 4 februari), organiseerden we 39 mission-diensten met deelnemers aan onze Internationale Conferentie (twee zondagen in oktober), waren er zes mission-diensten met buitenlandse deelnemers aan de partnerconferentie van Groningen Mission (in mei) en waren de werkbezoekers van Sizanani te gast in vier kerkdiensten (twee zondagen in juni). In totaal organiseerden we 87 mission-diensten in 2024.

3.5 E&R in de wijk

Begin 2022 ondertekenden we als Verre Naasten – samen met Kerkpunt – een samenwerkingsovereenkomst met stichting E&R (Evangelisatie & Recreatie). In het najaar van 2022 presenteerden we tijdens het 50-jarig jubileum van E&R de nieuwe positionering en huisstijl: E&R in de wijk. Begin 2023 zijn de nieuwe statuten E&R ondertekend, waarbij de vereniging E&R is omgezet naar een stichting.

Het jaar 2024 was het tweede jaar waarin we volop konden draaien en begint de positionering ‘E&R in de wijk’ steeds vertrouwder te voelen. Ons verlangen is dat plaatselijke kerken in Nederland een moment in de zomervakantie aangrijpen om als kerk iets te betekenen voor de wijk of buurt.

In de zomer van 2024 werden er drie nieuwe projecten opgestart: een zomerweek voor kinderen in Groningen ([bekijk voor een impressie de aftermovie van NGK Groningen-Zuid, Refajahkerk](#)) en een zomerweek voor alle doelgroepen in Zwolle-Zuid en in Wageningen. Daarnaast konden de zes bestaande E&R-projecten in Vrouwenpolder (dorpsproject), Beerze (campingproject), Heerde (dorpsproject), Wezep (jongerensportweek), Emmeloord (jongerensportweek) en Dordrecht (wijkproject) worden gecontinueerd, evenals de optredens van het E&R-mimeteam.

De komende jaren zullen moeten uitwijzen of we meer plaatselijke kerken kunnen motiveren en of de stappen die we gezet hebben met E&R in de wijk aanslaan of niet. Wij zijn hoopvol en merken een behoefte bij plaatselijke kerken om op een laagdrempelige manier iets te laten zien van Gods liefde voor ons. Ons verlangen is dat plaatselijke kerken een moment in de zomervakantie aangrijpen om als kerk iets te betekenen voor de buurt, heel praktisch. Om mensen bij elkaar te brengen. En tegelijk mensen op God te wijzen. Op een laagdrempelige, ongedwongen manier delen over je geloof in Jezus.



Door te zingen, te bidden, te zijn en te vertellen. Zo zijn de zomerweken plekken waar Gods Koninkrijk zichtbaar, hoorbaar en voelbaar is. Waardevol mission-werk vanuit het gedeelde verlangen dat meer mensen Gods liefde ontdekken! Tegelijk biedt E&R in de wijk de mogelijkheid om concreet te werken aan 'geloof delen wereldwijd' (handelingsperspectief). Teamleden leren optrekken met een diversiteit aan mensen en iets van Gods liefde door te geven. E&R in de wijk is zo ook een broedplaats voor missionaire inzet.

3.6 Vrouwenbeweging Lume

In ons Meerjarenbeleidsplan 2017-2021 stelden we ons de uitdaging om de betrokkenheid bij mission ook naar de toekomst toe – bij nieuwe generaties – te behouden en te bevorderen. De uitwerking van deze opdracht leidde in 2018 tot de keuze om een nieuw 'label' voor christenvrouwen in de leeftijd van 25-45 jaar te starten. Op 1 februari 2019 is dit nieuwe label officieel gestart, onder de naam Lume. In ons Meerjarenbeleidsplan 2022-2026 hebben we de pilotperiode om onze vrouwenbeweging Lume te ontwikkelen verlengd. In 2024 hebben we dus het 5-jarig bestaan van Lume gevierd.

Lume is een on- en offline community. Na de eerste jaren van pionieren, kan Lume steeds meer voortbouwen op opgedane ervaringen. Zo werd in 2024 een aantal succesvolle concepten herhaald. Halverwege 2024 vertrok oprichter en frontvrouw van Lume (Hagar Prins) naar een andere werkplek. Na een sollicitatieprocedure rond de zomer, maakten twee nieuwe, parttime medewerkers het Lume-kernteam vanaf 1 oktober weer compleet. Ook werd Lume onderdeel van de afdeling Communicatie & Fondsenwerving.

Ondertussen gingen de activiteiten door. We lichten er een paar uit:

- In 2023 startte de Lume Sprekers Academy. Met financiering door Stichting Pharos ligt er de ambitie om in drie jaar tijd (2023-2025) zestig Lume-spreeksters te trainen, die vervolgens op allerlei vrouwevents en -podia het Lume-verhaal delen. In 2024 trainden we lichting 3 (maart-juni in Amersfoort) en lichting 4 (september-november in Bunschoten), van beide tien vrouwen. Het trainingsprogramma ontwikkelden we in samenwerking met theoloog en preektrainer Paulien Vervoorn. Het is de bedoeling dat elke sprekerster die meedoet aan onze Sprekers Academy tenminste vijf spreekplekken werft in haar eigen netwerk. Daarnaast komen er ook bij Lume spreekaanvragen binnen, waar we één van onze sprekersters naartoe laten gaan. Sinds de start van onze Academy in 2023 zijn er 122 spreekbeurten geweest, met bijna 10.000 luisteraars. Daarvan waren 90 spreekbeurten in 2024. Met de inzet van de sprekersters hoopt Lume de impact, het bereik en de zichtbaarheid van Lume verder te vergroten en te bouwen aan een meer structurele inkomstenstroom voor projecten wereldwijd.
- Op zaterdag 12 oktober organiseerden we in samenwerking met vrouwenplatform She Rises de vrouwenconferentie 'Kom tevoorschijn' in Amersfoort-Vathorst. In totaal kwamen zo'n 250 vrouwen samen voor een mix van Bijbels onderwijs, worship, persoonlijke bijdragen van vrouwelijke sprekers uit binnen- en buitenland (waaronder deelnemers aan de Lume Sprekers Academy en onze Internationale Conferentie), theateroptredens en praktische inspiratiesessies/workshops. Alle 19 deelnemers aan de Internationale Conferentie – dit jaar women only – waren aanwezig bij deze vrouwenconferentie.
- Op vrijdagavond 15 november vond in Enschede de Lume Ladies Light Trail plaats, een sportief sponsor-evenement door een groep enthousiaste vrouwen uit Enschede, in samenwerking met Joy Enschede en Lume. Het evenement bracht letterlijk een beweging van licht door de stad en had als doel geld in te zamelen voor een Lume-project in Sri Lanka. Twee routes van 5 en van 10 kilometer voerden de deelnemers door mooie straatjes en langs verrassende plekken in Enschede, waar licht en liefde worden gedeeld. Start- en finishlocatie was De Stadskerk, centraal gelegen in de stad. Deze editie van de Lume Ladies Light Trail bracht ruim € 32.000 op. Bekijk hier de aftermovie van 2024. Inmiddels is dit de derde editie van dit geslaagde sponsorevent, na Bunschoten en Kampen.

De inkomsten van Lume groeiden in 2024 met 31% t.o.v. van 2023. Deze groei werd met name gerealiseerd dankzij de groei in het aantal members (o.a. via inzet Lume-sprekersters) en de succesvolle editie van de Lume Ladies Light Trail in Enschede. Groei is er ook te zien in het aantal members (+23%) en volgers op de socials (+16% op Instagram).

3.7 Interne communicatie

Medewerkers van Verre Naasten zijn betrokken bij organisatieontwikkelingen en personeelsaangelegenheden. Naast regelmatige updates vanuit het Management Team (MT) ontvangen zij maandelijkse interne nieuwsbrieven (Info Intern, ook voor RvT-leden en RSV-bestuursleden) en belegt de directeur-bestuurder tweemaal per jaar een Personeelsvergadering om de medewerkers te informeren over de 'algemene gang van zaken'. Deze Personeelsvergaderingen worden gecombineerd met een toerusting- en ontmoetingsmoment, op een externe locatie. Omdat we wisselend thuis en op kantoor werken, vinden we het belangrijk om hiervoor bewust tijd vrij te maken.

In maart besteedden we aandacht aan aanstaande wisselingen binnen het personeelsbestand (o.a. kleiner MT door vertrek twee MT-leden: Janneke de Vries en Hagar Prins). Ook is, op verzoek van medewerkers, doorgesproken over de mogelijkheid om een Personeelsvertegenwoordiging in het leven te roepen i.p.v. het beleggen van Personeelsvergaderingen. Vervolgens heeft er rond de zomer een peiling plaatsgevonden onder de medewerkers (excl. MT-leden), waarbij de meerderheid heeft aangegeven de huidige aanpak rond medezeggenschap te willen houden zoals deze nu is: twee Personeelsvergaderingen per jaar, waarin de directie en het personeel elkaar spreken rond geagendeerde onderwerpen. In december bespreken we het jaarplan en de begroting voor 2025, het RSV-tevredenheidsonderzoek en – in het kader van Moreel Beraad – twee casussen rond integriteit (rond communicatie en eindige partnerschappen).

Daarnaast wordt wekelijks een weekmoment gehouden op donderdagochtend. Tijdens het weekmoment is er ruimte en tijd voor overdenking en delen, gezamenlijk gebed en het bespreken van actuele ontwikkelingen. De weekmomenten vinden afwisselend plaats in breed verband (met alle collega's) en in kleine groepjes (met vier tot zes collega's samen). Deze bijeenkomsten zijn – vanwege thuis- en kantoorwerk – hybride van opzet. In 2025 switchen we naar de dinsdagochtend.

3.8 Klachten

Verre Naasten ontvangt veel reacties op haar werk. Daar zijn we blij mee, want het toont iets van de betrokkenheid en het meeleven van onze achterban met het mission-werk. Soms zijn deze reacties complimenten en soms zijn het klachten. Klachten en reacties (van derden) zien we als een concrete mogelijkheid om ons beleid aan te scherpen of te verhelderen. De klachten die Verre Naasten ontvangt, registreren en verwerken we volgens onze klachtenprocedure. In 2024 ontvingen we 21 klachten (2023: 6). De meeste klachten gingen over fondsenwervingsacties. Klachten worden serieus opgepakt en in 2024 zijn alle klachten naar tevredenheid afgehandeld.

De procedures omtrent klachten (en contact met de Klachtencommissie) staan op onze website:

www.verrenaasten.nl/wat-te-doen-bij-klachten.



4. PROGRAMMA'S WERELDWIJD

God werkt wereldwijd; Zijn boodschap van liefde en genade wordt over de hele wereld bekendgemaakt. We geloven dat God daarvoor Zijn kerk als middel inzet, als instrument in Zijn hand. Daarvan raakten we in 2024 ook weer onder de indruk. Jeugdwerk, radio-evangelisatie, theologische opleidingen, diaconaal werk, noem maar op, alles werkt mee om te laten zien dat God van deze wereld en van mensen houdt.

We mogen in onze steun en betrokkenheid aansluiten bij lokale christenen wereldwijd die hiermee bezig zijn. Mensen die de taal en cultuur ter plekke kennen en enthousiast de boodschap van Gods redding uitdragen. Geweldig dat we dit afgelopen jaar weer mochten doen. We kregen steun uit allerlei hoeken in de vorm van tijd, geld en gebed. Zo werkten we in 2024 met 72 partners (kerken, theologische scholen en christelijke organisaties) in 33 landen samen om Gods liefde uit te dragen.

Ontmoetingen en overleg zijn belangrijk hierbij. Dat deden we online en in bepaalde gevallen ook via werkbezoeken. Het is goed en belangrijk om naar elkaar te luisteren, op elkaar te reageren, voor elkaar te bidden en elkaar te bemoedigen. We zijn wereldwijd verbonden als Gods kinderen.

Er is geen beginnen aan om op te noemen wat er in 2024 allemaal gebeurde binnen ons wereldwijde mission-werk. Er is veel om God voor te danken. Voor alle energie, kracht, gezondheid en ruimte die er was om met het evangelie aan de slag te gaan. Ook waren er genoeg zaken om in gebed voor Gods troon te brengen. Zo was 2024 opnieuw een jaar vol oorlog en geweld in verschillende landen, (politieke) onrust en klimaatverandering. Opnieuw viel op verschillende plekken de oogst tegen door droogte en onregelmatige regenval. In andere landen was er tegenwerking door nationalistische overheden die weinig ophebben met christenen. Te midden van deze uitdagingen en moeiten is het prachtig om te zien dat onze broers en zussen in die omstandigheden niet opgeven, maar er willen zijn voor de mensen om hen heen. En vol hoop en vertrouwen op God verder gaan.

Onze partners weten het beste wat er gedaan kan worden en waar kansen liggen om het evangelie te delen in hun omgeving. Zo zien we een rijke variatie in het mission-werk, in woorden én daden. Er worden evangelisten getraind en ingezet, landbouwtrainingen georganiseerd in een regio, tv-uitzendingen gemaakt en (online) uitgezonden of bijgedragen aan een gedegen theologiestudie.

In de volgende paragrafen lichten we steeds een partner uit, gerelateerd aan één van de thema's waarop we actief zijn:

1. Kerkelijk opbouwwerk

Hiermee bedoelen we het investeren in het steeds beter functioneren van een plaatselijke kerk, met als doel de gemeente zo op te bouwen dat ze steeds meer gaat stralen als Christus' volmaakte bruid. En zodoende als kerk steeds meer het geloof deelt, in woorden en daden. Kerkelijk opbouwwerk richt zich vaak op overkoepelende diensten voor opbouw van de lokale gemeenten. Maar ook het daadwerkelijk bouwen van nieuwe kerkgebouwen valt bijvoorbeeld onder dit thema.

Dit jaar lichten we onze steun voor de Reformed Churches Nquthu in Zuid-Afrika uit.

2. Evangelisatie

Evangelisatie is allereerst een taak van iedere gelovige en gebeurt door 'het geloof te leven'. Evangelisatie gebeurt dus 'gewoon', als natuurlijk onderdeel van gemeente-zijn en christen-zijn. Bij onze steun aan evangelisatieactiviteiten van een partner-kerk gaat het om een meer bewust opgepakt traject, ontstaan (kerkplanting) of uitbouwen van een plaatselijke geloofsgemeenschap. Het opbouwen en onderhouden van relaties speelt een grote rol bij evangelisatie, dus gaat het hier bijna altijd om lange-termijn-trajecten. Ook steunen we projecten, waarbij media (radio, tv, on- en offline communicatiemiddelen) worden ingezet om een breed publiek te bereiken met het evangelie.

Dit jaar lichten we onze steun voor het kerkplantingswerk in de Griekse hoofdstad Athene uit.

3. Diaconaat

De wereld is groot en divers. Sommige van onze partner-kerken wonen en werken in landen waar de overheid mensen slechts een zeer beperkte en ontoegankelijke sociale zekerheid biedt. De kerk wil niet wegstijgen bij armoede en verdrukking; maar er juist zijn voor de mensen. Er gaat een krachtig getuigenis van uit, wanneer de kerkgemeenschap en gelovigen oog hebben voor kwetsbaren en de nood van hun medemensen en daarvoor daadwerkelijk in actie komen. De primaire focus van diaconaat is het delen van het evangelie door er te zijn en op te komen voor kwetsbaren of mensen in nood.

Dit jaar lichten we onze steun voor onze partner-organisatie Khanyisani uit Zuid-Afrika uit.

4. Educatie

Capaciteitsopbouw (bouwen aan sterke, zelfstandig functionerende kerken/organisaties) is voor ons een belangrijk speerpunt. Daarom investeren we veel in mensen, door educatie, training en opleiding. Zo willen we ervoor zorgen dat - in afhankelijkheid van onze Heer - het bereik, het effect en de duurzaamheid van het mission-werk zo groot mogelijk is.

Dit jaar lichten we onze Internationale Conferentie uit, die we van 4-14 oktober organiseerden in Meppel, speciaal voor vrouwelijke deelnemers vanuit dertien verschillende landen.

Noodhulp

Wanneer mensen lijden en hun leven in gevaar is, kunnen en willen we niet wegstijgen, maar meeleven. In bepaalde gevallen steunen we, op aanvraag van betrokken partner-kerken, dan ook noodhulp-activiteiten. Dit jaar mochten we de partner-kerken helpen na cycloonschade in Bangladesh en India, overstromingen in Sri Lanka en Oeganda, etnische onlusten in India (Manipur) en een framboesia-uitbraak in de Centraal-Afrikaanse Republiek. We lichten onze noodhulp-steun niet meer specifiek uit in ons jaarverslag, aangezien het gaat om incidentele ondersteuning.

5. Mission in Nederland

Wat we in ons jaarverslag wel expliciet willen uitlichten, is onze ondersteuning aan Nederlandse partners om in ons eigen land het goede nieuws te verspreiden. Vanuit ons programma 'Mission in Nederland' willen we gehoor geven aan de missionaire roeping in ons eigen land. Europa is nu zelf mission-gebied en toenemende spanningen en ongelijkheid wereldwijd brengen onze 'verre naasten' dichtbij. We willen aansluiten bij onze missie om - samen met alle naties, volken en talen - de liefde van God te ontdekken. We zien dat in de lokale kerken in Nederland de aandacht voor het mission-werk in Nederland toeneemt. We anticiperen graag op deze ontwikkelingen, door kerken in Nederland met woord én daad te ondersteunen en hen te helpen bij hun missionaire werk. Onze inbreng komt daarbij het beste tot z'n recht in projecten die dicht tegen onze projecten in het buitenland aanliggen, met interculturele contacten. Zo kunnen mission binnenland en buitenland elkaar versterken.

Daarnaast heeft de NGK-synode besloten om de taken van de Commissie Missionaire Steunverlening (CMS) vanaf 1 januari 2024 bij ons onder te brengen. Dat betekent o.a. dat we in opdracht van de NGK-synode bestaande missionaire steunverlening monitoren, nieuwe steun toekennen (binnen de kaders van de vastgestelde regelingen) en daarbij adviseren en processen begeleiden. Ook delen we geleerde lessen vanuit het missionaire werkveld met de lokale NGK-kerken en informeren we NGK-regio's over de mogelijkheden van steun bij missionaire initiatieven. Ons Missieloket, dat we samen met Kerkpunt 'bemensen', is daarvoor het loket waar lokale NGK-kerken terecht kunnen.

Dit jaar lichten we onze steun voor het Isa-project van de Morgensterkerk (NGK) in Den Haag uit.

Alle projecten op een rij: verantwoordingsdocumenten 2024

Tegelijk met dit jaarverslag van de vereniging Verre Naasten hebben we voor de afzonderlijke leden van de vereniging - dat zijn de RSV's: regionale samenwerkingsverbanden van support-kerken - een publieksvriendelijk verantwoordingsdocument opgesteld. Naast een samenvatting van de financiën van de vereniging, is in elk verantwoordingsdocument een korte update uit 2024 van iedere partner te vinden. Verder wordt één partner-kerk of -organisatie extra uitgelicht, door iemand aan het woord te laten over de impact van het ondersteunde mission-werk in 2024. Het RSV-verantwoordingsdocument geeft zo inzicht hoe de betreffende RSV de ledenbijdrage van haar support-kerken heeft besteed.

[Alle afzonderlijke RSV-verantwoordingsdocumenten samen zijn hier te downloaden.](#)



4.1 Kerkelijk opbouwwerk

Uitgelicht: Reformed Churches Nquthu in Zuid-Afrika

Op weg naar meer zelfstandigheid

In de jaren zestig van de vorige eeuw zond de kerk van Haarlem een zendeling naar het Nquthu-district in KwaZulu-Natal (Zuid-Afrika). Later nam de kerk van Den Haag deze verantwoordelijkheid over. Toen het werk zich uitbreidde, werd hulp gezocht bij Leerdam en later ook bij Bunschoten-Spakenburg. Om het werk in het Nquthu-district én in Nederland beter te stroomlijnen, werd in 2003 besloten een zendingsvereniging op te richten: de Nederlands Gereformeerde Zendingsvereniging Nqutu (NGZN). Naast de drie 'zendende kerken' werden bijna alle 'steunbiedende kerken' lid van de NGZN, destijds 32 leden (= NGK-kerken verspreid over Midden-, West- en Zuid-Nederland). Nadat er onder leiding van de zendelingen aanvankelijk één gemeente/kerkenraad in Nquthu ontstond, zijn er tegenwoordig vier zelfstandige gemeenten met zo'n 25 preekplaatsen, de Reformed Churches Nquthu. In juni '21 ging de laatste zendeling met emeritaat (ds. Tjeerd Baron, uitgezonden door NGK Bunschoten-Spakenburg - Westerkerk).

De steun aan deze zendingskerken is in de loop der jaren veranderd van leidinggeven (vanuit Nederland) naar het ondersteunen van het kerk-zijn van de vier zelfstandige lokale kerkenraden van de Reformed Churches Nquthu. Iedere kerkenraad heeft een eigen predikant en 1-2 lerend ouderlingen. Zij zijn in dienst van de kerkenraad. De kerkenraden steken veel tijd en energie in de zondagse erediensten, bezoekwerk (pastoraat), zondagsschoolwerk, jeugdwerk en vrouwenwerk.

Sinds 1 januari 2022 is de NGZN lid van Verre Naasten geworden en zijn we betrokken bij de ondersteuning van het kerkelijk opbouwwerk in het Nquthu-district. In 2024 hebben we een werkbezoek gebracht en uitgebreid kennisgemaakt met de kerken ter plekke. De naam NGZN werd gedurende 2024 omgezet naar Nquthu Mission | Verre Naasten.

Ouderling en jeugdwerker Ntuthuko: "Ik wil graag een voorbeeld zijn. Kijk, het kan!"

Ntuthuko Mabaso is ouderling in Mtshongweni en in Mbewunye. Deze beide preekplaatsen vallen onder de kerkenraad van Ndindindi. Daarnaast werkt hij als assistent-jeugdwerker bij de diaconale hulporganisatie Sizanani. Wat betekent de kerk in zijn leven? En welke lessen wil hij jongeren in het Nquthu-district meegeven?

"Ik ben geboren op 27 juli 1994 en heb twee broers boven me. Toen ik een jaar of drie was, verliet mijn vader ons gezin. Zodoende ben ik opgevoed door mijn moeder. Mijn vader zag ik pas weer terug op de dag dat we hem begroeven. Mijn moeder had het moeilijk. Er was amper geld en ze kon ons als drie broers niet goed aan. Het gevolg: ik deed wat ik zelf wilde. Gecombineerd met verkeerde vrienden, raakte ik op het verkeerde pad. Alcohol drinken is hier een favoriete bezigheid. Ik werd al vroeg vader, op m'n zestiende. In 2010 werd mijn dochtertje geboren. Gelukkig heb ik nog steeds goed contact met haar. Ze zit nu in grade 8 van de basisschool. Die loopt hier trouwens tot grade 12.

Vaderfiguur

Toen ikzelf in grade 11 zat, een jaar of vijftien oud, kwam ik terecht bij de familie Khumalo. Ze zijn verre familie van ons. Aleck Khumalo, de vader van het gezin Khumalo, nam me op in zijn gezin, als één van zijn eigen zoons. Ik trok bij hen in en woon er nu nog steeds. Ik zie hem als mijn vader, ik noem hem dan ook 'baba Khumalo', papa.



Vrede en blijdschap

Van huis uit was ik niet gewend om naar de kerk te gaan. Met mijn oma ging ik soms naar de Shembe, een kerk die het christendom mixt met onze traditionele Zulu-cultuur, bijvoorbeeld rond voorouderverering. Baba Khumalo ging wel elke week naar de kerk, de gereformeerde kerk. Hij preekt daar ook, als lerend ouderling. In het begin bleef ik thuis als zij naar de kerk gingen, maar op een dag besloot ik ook mee te gaan. Er ging een nieuwe wereld voor me open, ik ben er nooit meer weggegaan. Want in de kerk tref je fijne mensen. En in God vond ik vrede en blijdschap. Daarbuiten is het steeds oorlog. Altijd vragen... Welke keuzes maak je? Wat is goed voor je? Ik ontdekte dat God daar in echt de goede richting wijst. Mijn vrienden merkten dat ik veranderde. Er zijn dingen die ik niet meer doe, alcohol drinken bijvoorbeeld.

Voorbeeld

Via de kerk en Sizanani heb ik verschillende trainingen gedaan, bijvoorbeeld Engelse les. De jongere predikanten in de kerk, zoals ds. Motloun (Patrick) en ds. Khumalo (Wonderful), waren mijn grote voorbeelden. Vroeger zag niemand me staan. Ik was gewoon een jonge jongen. Maar zij waren aardig tegen me. Ze zeiden niet 'doe dit of doe dat', maar 'kun je dit doen?'. Zo'n voorbeeld wil ik nu zelf ook zijn, voor de jongeren die ik ontmoet in de kerk en ook op scholen. Ik wil ze graag helpen om goede keuzes te maken. Want er liggen hier in het Nquthu-district flinke uitdagingen voor iedereen, ook voor christelijke jongeren: werkloosheid, tienerzwangerschappen, drugs en alcohol. Doe niet hetzelfde als ik deed, probeer ik ze te leren. God geeft echte vrede. En rust. Zo wil ik graag een voorbeeld voor ze zijn: kijk naar mij, het kan!"

Sizanani: laten we elkaar helpen

In het gebied waar de Reformed Churches Nquthu zijn ontstaan, werkt ook de diaconale organisatie Sizanani. Deze ontwikkelingsorganisatie is in de slipstream van het NGZN-zendingswerk opgericht. Sizanani betekent: laten we elkaar helpen. Gedreven door Jezus' liefde werkt Sizanani daarom aan betere levensomstandigheden voor de Zulu's in het arme Nquthu-district. De Nederlandse stichting Sizanani was gastlid van Verre Naasten, maar is eind 2024 opgeheven. Alle rechten en plichten zijn overgedragen aan Verre Naasten. De Zuid-Afrikaanse organisatie Sizanani SA blijft gewoon bestaan en gaat door met het sociaaleconomische hulpverleningswerk, met financiële ondersteuning via Nquthu Mission | Verre Naasten. We hopen zo het geloof te delen in KwaZulu-Natal, in woorden én daden.

In 2024 lieten we een mini-documentaire over Sylvina maken, de coördinator van de sociaaleconomische projecten van Sizanani. Dat geeft een prachtig inkijkje in het leven van deze vrouw in Nquthu en de betekenisvolle projecten van Sizanani. [Bekijk de mini-documentaire hier.](#)



4.2 Evangelisatie

Uitgelicht: kerkplantingswerk in de Griekse hoofdstad Athene (First Greek Evangelical Church)

Met geweld dong de stad de kerk binnen

Middenin het centrum van Athene staat een gebouw van wit marmeren stenen. Niet heel opvallend, maar toch duidelijk een kerk. In Griekse letters staat op de muur: de First Greek Evangelical Church. Voor de deur stoppen dagelijks tientallen toeristenbussen. De ingang van de wereldberoemde Acropolis is om de hoek. Dominee Giotis Kantartzis geeft een rondleiding door het gebouw. Hij vertelt: "Ons gebouw bevindt zich tegenwoordig middenin het toeristisch centrum van de stad. Maar in 1860, toen deze kerk gebouwd werd, stond zij helemaal aan de rand van de stad, bijna erbuiten. Typierend voor de houding van de kerk. Wij protestanten zijn een minderheid in Griekenland. De Grieks Orthodoxe kerk is de staatskerk. Ons motto was dan ook: 'bemoei je vooral niet met ons, dan bemoeien wij ons ook niet met jullie'. Die houding hebben we lang volgehouden. Het zat echt in ons dna, we waren naar binnen gekeerd. Dat veranderde toen eind 2008 in de wijk Exarcheia, hier in Athene, een jongen werd doodgeschoten door een politieagent. Dit leidde tot enorme onrust en rellen in heel Griekenland. Jongeren waren woedend en reageerden gewelddadig naar de autoriteiten. Niet alleen vanwege dit incident. Jongeren hadden weinig kans op een baan en er was veel corruptie. Het ging er keihard aan toe in de stad. De gevechten op straat bleven niet beperkt tot bepaalde wijken, ook bij ons op de stoep van de kerk waren gevechten tussen politie en jongeren. Tot twee keer toe zijn de ramen ingegooid." Ds. Giotis wijst naar de ramen met ruitjes aan de zijkant van de kerkzaal, waar geel en witgekleurd matglas in zit. De hele kerkzaal krijgt er een zonnige, warme uitstraling van. "De tweede keer dat dit gebeurde, zei ik tegen de koster: 'laat de rommel maar liggen tot de kerkdienst op zondag'. Het was zo tekenend. Wij verscholen ons als christenen in ons gebouw. We deden ons ding, hielden onze diensten, maar bemoeiden ons vooral niet met de stad buiten de kerkmuren. Nu kwam de stad aankloppen. Met geweld drong zij de kerk binnen. Dat was een keerpunt voor ons als gemeente: het is tijd om naar buiten te treden. We kunnen niet anders. Vervolgens zijn we gaan kijken: waar in de stad moeten we zijn? Waar hebben de mensen God het hardst nodig? Waar kunnen we echt iets betekenen?"

De First Greek Evangelical Church richtte zich vanaf dat moment naar buiten. Inmiddels is zij ontzettend missionair. De relatief kleine gemeente (de 'moederkerk' telt ongeveer 180 leden) zoekt actief naar plekken om het evangelie te delen en een kerk te starten. Zo is er naast de kerk in de wijk Exarcheia o.a. een Iraanse kerk, een gemeente in een buurt waar veel Albaniërs wonen en een kerkplanting in opstart voor jonge creatievelingen. Ook organiseren de Griekse kerken activiteiten voor kinderen en jongeren en zijn ze diaconaal actief in Athene. Ze doen veel aan vluchtelingenopvang en helpen daklozen met praktische steun en het verkrijgen van documenten, zoals identiteitspapieren.

De First Greek Evangelical Church is een partner-kerk van Groningen Mission | Verre Naasten

Graffiti en koffie: kerkplanting in Athene

"Hier is het." De Griekse voorganger Alexandros Pipilios stopt bij een grote, houten deur. We staan – met een delegatie van regionaal samenwerkingsverband Groningen Mission | Verre Naasten – middenin Athene, voor een geeloranje geverfd gebouw. Groene kozijnen met luiken ervoor. Daarboven Franse balkonnetjes. De muren zijn ondergespoten met kleurrijke graffiti en staan vol leuzen en tekeningen. "Dit is onze kerk."

Vlakbij dé toeristische hotspot in Athene, de Acropolis, namen we eerder die middag de metro naar de wijk Exarcheia. Niet zomaar een doorsnee buurt: veel bewoners, voornamelijk creatievelingen en intellectuelen, zijn lid van anarchistische groeperingen. Zij geloven kortgezegd dat we beter af zijn in een wereld zonder centraal gezag; dus geen regering, koning of president die bepaalt hoe het eraan toegaat in een land.

Jong en alternatief

Samen met Alexandros lopen we vanuit de metro de wijk in, die op het eerste gezicht wat rommelig aandoet. Maar al na een paar straten begint de wijk als het ware tot leven te komen. Om de haverklap zijn er terrasjes, waar veelal jonge, alternatief uitziende mensen, genieten van een drankje deze vrijdagmiddag. Alexandros komt continue bekenden tegen. "Dit is een van onze diakenen", stelt hij een jonge vrouw aan ons voor. Ze heeft hoogblond haar en een lachend gezicht. Haar vriend, tattoos op de armen en ook een vrolijke lach op zijn gezicht, blijkt de muziek te verzorgen in de kerk van Exarcheia waar Alexandros voorganger is.



Nieuwsgierig naar stomme ideeën

We lopen verder, langs een café. Alexandros vertelt: "Twee maanden voor onze eerste kerkdienst, in 2013, zat ik hier wat te drinken met iemand van de kerk. We spraken over de aankomende kerkdienst en naast ons ging een man zitten. Een heel artistiek type. Hij vroeg waar we het over hadden. We vertelden over onze plannen en de man hoorde dit aan. Hij stond op en zei: 'ik denk het een groot succes zal worden. Het is een ontzettend stom idee. Waarschijnlijk komen er heel veel mensen op af. Exarcheia is dé plek waar mensen nieuwsgierig zijn naar stomme ideeën.' En hij kreeg gelijk. Tijdens de eerste dienst waren er 59 bezoekers. Allemaal niet-gelovigen die uit nieuwsgierigheid kwamen. In vier maanden tijd groeiden we naar gemiddeld zo'n 70 bezoekers."

Margarita

Inmiddels zijn we aangekomen bij de kerk. Het gebouw telt vier verdiepingen en past, versierd met kleurrijke graffiti, naadloos in het straatbeeld. Boven nemen we plaats in de lichte kerkzaal. De zon schijnt naar binnen en straatgeluiden klinken door het open raam. Alexandros begint te vertellen over de start van de kerk in Exarcheia, de contacten die hij opdeed en hoe God hier werkt. Zoals in het leven van Margarita. "Ik ontmoette haar voor het eerst tijdens een spelletjesavond. We organiseren regelmatig laagdrempelige activiteiten om mensen te ontmoeten. We speelden een bordspel en raakten aan de praat. Daarna heb ik haar twee jaar niet meer gezien of gesproken. Sommige mensen vanuit de gemeente hadden nog wel contact. En we bleven voor haar bidden. Maar ze kwam niet meer naar de kerk. Na twee jaar belt ze me ineens op: 'Alex, weet je nog wie ik ben? Er is iets vreemds aan de hand in mijn leven, maar ik voel me aangetrokken tot Christus. Kunnen we afspreken?' Je moet weten dat Margarita eerder heel actief antichristelijke posters verspreidde. Daar stond 'Christos' in het midden, en de posters nodigde ertoe uit om vervloeking bij te schrijven. Ze was enorm bedreven in het maken en verspreiden van deze posters. Haar telefoontje kwam voor mijn gevoel dus volledig uit het niets. Ik sprak met haar af en ontmoette een gelovige. Margarita had zelf gebeden tot God. Ze wilde mij spreken omdat ze belijdenis wilde doen. Ze is gedoopt en werd lid van de onze gemeente. Sterker nog: Margarita werd een van de beste evangelisten ooit en heeft enorm veel mensen tot God gebracht. Of ze nu nog steeds lid is?" Alexandros is even stil. "Helaas is Margarita inmiddels overleden. Ze was 24 toen ze tot geloof kwam en op haar 28e kreeg ze kanker, waaraan ze uiteindelijk aan stierf. Dat was heel erg moeilijk."

Voorportaal van de kerk

Hij vervolgt: "Ik geloof dat er een hele groep mensen, binnen en buiten de kerk, nodig is om één persoon tot God te brengen. Je wil vaak zo graag mensen bereiken met Gods Woord en ze meenemen naar de kerk. Maar het begint misschien bij een enkel kopje koffie. Wij zien onze straten en huizen, onze activiteiten en ontmoetingsplaatsen als een onmisbaar voorportaal van de kerk."



4.3 Diaconale projecten

Uitgelicht: partner-organisatie Khanyisani uit Zuid-Afrika

Groente voor kinderen in Zuid-Afrika

Armoede is een groot probleem in Zuid-Afrika. Vaak wordt het van generatie op generatie doorgegeven. In deze uitzichtloze situatie weet onze partner-organisatie Khanyisani Childvision zich geroepen om geloof te delen in woorden én daden. Zij willen de armoedespiraal doorbreken en beginnen daarmee bij de kinderen.

Khanyisani is Zulu voor: reflecteer het licht, zodat anderen het kunnen zien. Een prachtige missie! Die voeren ze onder meer uit door medewerkers van kinderopvanglocaties voor kansarme kinderen te trainen op het gebied van opvoeding, ontwikkeling en voeding. Hun doel is om pedagogisch medewerkers te leren om op holistische wijze bij te dragen aan de ontwikkeling van kwetsbare kinderen. Khanyisani wil helpen voorzien in belangrijke basisbehoeften zoals gezonde voeding, onderwijs, een inkomen voor de familie en kennis van God (en de hoop die Hij geeft). Op die manier wil de organisatie kinderen die naar de opvangcentra komen helpen tot bloei te komen. En van binnenuit de armoedecirkel doorbreken. Hun doel is om in 2025 de levens van 10.000 kinderen te hebben veranderd!

Khanyisani is met name actief in de omgeving van Sterkspruit, vlakbij de grens met Lesotho. Dit is een regio waar ontzettend veel armoede heerst. Zij trainen medewerkers van 101 kinderopvangcentra in de provincie. Jaarlijks worden hier 7.000 kinderen opgevangen.

Door armoede is er vaak weinig kennis over gezonde voeding. Khanyisani leert de opvangmedewerkers o.a. wat gezonde voeding voor kinderen inhoudt en hoe ze groenten moeten verbouwen, zoals spinazie, sperziebonen en bieten. De medewerkers delen vervolgens hun opgedane kennis over het verbouwen van groente met de ouders en hun gemeenschap. Bovendien ontvangen gezinnen een startpakket met zaailingen. Na een training worden vaak in de hele gemeenschap groentetuintjes aangelegd. Zo krijgen mensen regie over hun eigen leven.

In het voorjaar van 2024 vroeg Verre Naasten rondom Biddag speciaal aandacht voor het werk van Khanyisani. Khanyisani is een partner van Zuid-Afrika Mission | Verre Naasten. Daarom vroeg Verre Naasten rondom Biddag 2023 aandacht voor de aanleg van waterputten in Zimbabwe.

Geroepen door God

“Als christenen zijn wij geroepen om voor de mensen om ons heen te zorgen. Maar het is nog beter om mensen zo toe te rusten dat zij zichzelf kunnen helpen, en dit ook door kunnen geven aan anderen”, stelt Guy Stubbs, directeur van Khanyisani Child Vision. “Bij Khanyisani willen we in een liefdevolle en veilige omgeving voldoen aan de meest fundamentele basisbehoeften zoals voeding en onderwijs. Daarnaast zetten we in op de families van de kinderen. We willen bereiken dat de families stabiel zijn en dat ze voldoende inkomen en kennis van Gods Woord hebben.”

Spinazie en een ei

Khanyisani concludeerde uit eigen onderzoek dat de leerresultaten van kinderen flink (met 30%!) omhooggaan door goede voeding. Guy: “Mooi hoe je zo’n vooruitgang relatief eenvoudig kunt bereiken, zonder handelingsplannen, dure bijscholing etc. Geef je kind elke morgen bij zijn pap een ei en spinazie: that’s it! Ondervoeding is een groot probleem in Zuid-Afrika. Veel kinderen die wij opvangen, missen voldoende evenwichtige voeding, waardoor ze zich geestelijk en lichamelijk niet goed ontwikkelen. Als ze zich geestelijk niet ontwikkelen, kunnen ze niet leren. Dan komen ze niet vooruit. Vooral onder arme Zuid-Afrikanen is er weinig kennis; zij kopen (en eten dus) veel junkfood.”

Vanuit de Bijbel wil Khanyisani een duidelijk geluid laten horen. Zo wordt bijvoorbeeld de Schijf van Vijf uitgebreid behandeld tijdens een training over een gezonde leefstijl en hebben opvanglocaties vaak een moestuin. “Alles wat je zelf leert verbouwen, is goedkoop én gezond! In de Bijbel wordt ons geleerd hard te werken en heerschappij te hebben over Gods schepping. God heeft ons zijn schepping ter beschikking gesteld voor ons levensonderhoud. Een voorbeeld dat wij tijdens de training geven, is dat zaailingen van 20 rand voor 500 rand aan groenten kunnen opleveren. Dit kun je bereiken met een beetje werk en zorg voor de planten. God voorziet in wat wij nodig hebben! Zoals met spinazie en een ei: spinazie is een van de makkelijkste groente om te kweken en je kunt er zes maanden van blijven oogsten. Iedereen heeft kippen, maar geen eieren. Wij leren hoe je kippen zo kunt houden dat je veel eieren krijgt. Dus als je spinazie plant en eieren produceert, kun je je kind goede en gezonde voeding geven; dat hebben ze nodig om hun hersenen en lichaam te laten groeien en ontwikkelen.”

Het begint bij kinderen

“Praktische vaardigheden aanleren, is belangrijk. Of het nu gaat om het verbouwen van groenten of hoe je kippen eieren laat leggen, dat maakt niet zoveel uit. Je wilt dat de ouders en verzorgers van hun kinderen ook mee gaan doen, zodat ze samen de praktische vaardigheden leren.” Guy ziet dat vaardigheden zorgen voor persoonlijk leiderschap. Jongeren krijgen zo tools om zelfredzaam te worden. En dat begint bij de kinderen. “De combinatie van goed theoretisch onderwijs en het aanleren van praktische vaardigheden zorgt ervoor dat er hoop is op verbetering van de leefsituatie in Zuid-Afrika. Samen helpen we mensen om uit de armoedespiraal te komen.”



INTERVIEW



4.4 Educatie

Uitgelicht: Internationale Conferentie 2024, women only

Een gevoel van verbondenheid, sisterhood

“Het is zo’n zegen om hier te zijn. Om nieuwe kennis en inspiratie op te doen, om vrouwen – zussen – van over de hele wereld te ontmoeten.” Stralend vertelt de Sri Lankaanse Nadisha hoe ze het vindt om deel te nemen aan onze Internationale Conferentie, speciaal voor vrouwen. We organiseerden deze als Verre Naasten en Lume samen, van 4-14 oktober in Meppel, met financiering door Stichting Pharos.

Er is direct, vanaf de eerste kennismaking, een gevoel van verbondenheid, van ‘sisterhood’ om het zo maar te omschrijven. De vrouwen praten vrijuit. Ze delen wat hen bezighoudt, ook heel persoonlijk, dingen waar ze tegenaan lopen, wat ze moeilijk vinden, wat ze als zegen ervaren. Er wordt gezongen, gebeden, véél gelachen, maar ook gehuild en een hoop geleerd.

Zo divers als hun achtergrond is, zo divers zien de vrouwen eruit. De een in een Afrikaanse kleurrijke lange jurk, de ander in een spijkerbroek, de een in een grijze onopvallende trui, de ander in een jurk met knallende print. Gnana Pratha is in een prachtige sari gehuld, diepblauw met glitter. Zij komt uit het zuiden van India. Ze geeft leiding aan het vrouwenprogramma binnen haar kerkverband. “Ons doel is om de vrouwen in onze kerken te versterken in hun geloof. Zodat ze binnen hun eigen gezin en familie, maar ook in de buurt waar ze wonen, met God aan hun zijde, getuigen en hun leven leven. Ik ben ook betrokken bij de zondagschool, het jeugdwerk en de vrouwengebedsgroepen in de kerk.”

De Sri Lankaanse Nadisha werkt als HR-manager voor hulporganisatie LEADS, partner van Verre Naasten. “Ik ben ook verantwoordelijk voor de geestelijke ontwikkeling binnen onze organisatie; daarom organiseer ik gebedsbijeenkomsten en momenten om samen te bidden en Bijbel te lezen. Ook voer ik regelmatig pastorale gesprekken met LEADS-medewerkers. Velen zijn zelf door de duisternis van misbruik gegaan of hebben er anderszins mee te maken gehad. Soms gaan de gesprekken mijn pet te boven – in de zin dat er heftige problematiek speelt en ik geen psycholoog ben. Toch ervaar ik dan Gods leiding. Ik voel aan of ik iets moet zeggen, of enkel mag luisteren. ” Ze vervolgt: “Dat ik deze vrouwenconferentie in Nederland nu kan bijwonen is echt een gebedsverhoring! Ik wil graag een vrouwengroep starten bij LEADS. Ik zou willen dat de vrouwen die bij ons werken, geregeld samenkomen om elkaar te bemoedigen, samen te bidden en hun ervaringen te delen. Maar hoe pak ik dat aan; hoe start ik zoiets op? Toen kwam de uitnodiging binnen voor deze conferentie en dat was mijn antwoord.

Aan het einde van de week waren er twintig heel prachtige, concrete actieplannen. Tel daarbij op de liefdevolle bemoediging, getuigenissen en levensverhalen die de vrouwen deelden. De vele ontmoetingen met kerkleden in Nederland tijdens de mission-diensten en op de vrouwenconferentie op zaterdag 12 oktober, het uitwisselen van ideeën en leren van nieuwe werkwijzen en methodes.

Hoe het licht doorbreekt in Portia's leven

‘Kom allen bij Mij, jullie die vermoeid zijn en onder lasten gebukt gaan, Ik zal jullie rust geven.’ Eén preek over deze bekende tekst uit Mattheüs is genoeg voor de Zuid-Afrikaanse Portia Mnisi om zich tot Jezus te wenden. Want vermoeid en belast was ze als 18-jarige, toen ze nieuwsgierig de witte evangelisatietent binnenliep die bij haar in de buurt stond. Nog dezelfde dag maakt Portia de keuze voor Jezus. Ze vertelt haar verhaal terwijl ze in Nederland op de Internationale Conferentie is.

Portia's jeugd is heftig. Ze komt uit een groot gezin, haar ouders scheiden als ze een jonge tiener is. Er komen aan beide kanten stiefouders bij, maar een veilig thuis is er niet. “Na mijn schooltijd wilde ik dolgraag social work studeren, maar daar was geen geld voor. Een goede toekomst leek mijlenver bij me vandaan te zijn,” vertelt Portia.

Tot die dag in de tent. Daar verandert er wat. “In de tent ben ik naar voren gelopen, waar mensen voor mij gingen bidden. Ik werd uitgenodigd om mijn leven aan Jezus te geven en dat deed ik. Ik wist dat mijn oma een Bijbel in huis had, hoewel daar nooit wat mee gedaan werd. Ik begon te lezen en besloot op een dag om eens naar de kerk in de buurt te gaan. Maar daar voelde ik me totaal niet op mijn gemak. Ik weet nu dat de Heilige Geest me duidelijk maakte dat dat niet mijn plek was. Dit vond ik lastig en ik merkte dat mijn nieuwe geloof een beetje naar de achtergrond schoof.”

Duisternis

Jaren later overlijdt haar vader, het is een heftige tijd. Haar vader vereerde overleden familieleden en hield zich bezig met hekserij. “Duistere zaken. Hij vroeg ons als kinderen om naar hem toe te komen. Wij moesten allemaal een bad nemen in water met bepaalde kruiden. Ook moesten we onszelf snijden in onze huid. Zo zou mijn vader beter worden. Op het moment dat ik in het bad zou stappen, kon ik dat niet. Ik vroeg mijn vader waar in de Bijbel stond dat dit moest. Maar hij zei dat dit niet in de Bijbel stond, maar dat dit moest van de ‘traditional healer’. Ik weigerde en mijn vader werd woedend op me. Hij zei dat het mijn schuld was als hij dood zou gaan. Even later stierf hij. Ik heb het niet meer goed met hem kunnen maken, mijn relatie met hem is alleen maar slechter geworden aan het eind van zijn leven. Heel verdrietig.”

Rust en veiligheid

Na zijn overlijden, voelt Portia dat ze naar een kerk moet gaan. “Ik moest! Dat liet de Heilige Geest me weten. Ik kwam terecht bij de Christ Church en dat veranderde alles. Dit was wel mijn kerk! Ik deed aan alles mee: gebedsbijeenkomsten, Bijbelstudies, de kerk schoonmaken, enzovoort. Mijn leven wás de kerk! Voor het eerst merkt Portia wat echte rust betekent. Deze kerk is de eerste plek in haar leven waar ze veiligheid ervaart. En in 2002 besluit ze naar de Theologische School te gaan. “Ik had nog niks geregeld, wist nog niet waar ik zou slapen, maar ik was vol vertrouwen en ging gewoon. Ik had zo’n sterk verlangen om meer over de Bijbel te leren.”

Toekomstplan

In die tijd komt Portia in aanraking met ds. Arjan de Visser die als zending in Zuid-Afrika werkt (Soshanguve). Hij regelt voor haar een beurs via het studiefonds Thusano en zo krijgt ze de mogelijkheid om alsnog haar droom waar te maken: studeren voor social worker. Na haar opleiding gaat ze werken op straat. “Maar het frustreerde mij dat er zoveel mensen zijn met grote problemen die in hun jeugd zijn ontstaan. Ik besloot om dit bij de wortel aan te pakken en juist met kinderen te gaan werken.”

Lichtend voorbeeld

Daarom is ze in 2016 op een kleine christelijke school gaan werken: Lesedi la Ditshaba (van 2000-2024 partner van Zuid-Afrika Mission | Verre Naasten). Ze geeft les en ze leidt de school. Portia vindt de christelijke identiteit heel erg belangrijk, ze integreren het evangelie in alles. “Als er een ouder bij de school komt om zijn kind aan te melden, wil ik altijd de motivatie weten. Er was pas geleden een ouder die vertelde dat hij in de taxi een gesprek had opgevangen tussen een klein meisje met haar vader achterin de auto. Het meisje praatte over haar geloof, over de Heer. De man was zo onder de indruk van wat het kind zei, dat hij vroeg op welke school ze zat. Dit was dus een kind van mijn school. Zodoende wilde hij zijn eigen kind ook op deze school krijgen. Dat meisje in de taxi was hier een lichtend voorbeeld. Je ziet dus hoe God werkt. Wij vergeten vaak welke impact het evangelie heeft. Te vaak benaderen we de uitdagingen te aards, te organisatorisch. We vergeten dan dat we de oplossing al hebben in het evangelie: de waarheid van het evangelie is meer dan genoeg om de wereld te veranderen. God gebruikt hiervoor ook kleine kinderen. Ik vind het prachtig om ze van jongs af aan hierin voor te leven.”





4.5 Mission in Nederland

Uitgelicht: project Isa (NGK Morgensterkerk, Den Haag)

Geloof delen wereldwijd, ver weg én dichtbij

Ook in eigen land wil Verre Naasten onder mensen het goede nieuws van het evangelie verspreiden. Soms heel lokaal, soms door heel Nederland en er zijn projecten die zelfs over de grens mensen bereiken met het Goede Nieuws. Zo wordt er vanuit de in Rotterdam gevestigde organisatie Home for Kurds bijvoorbeeld Koerdische, christelijke muziek gemaakt die via YouTube wereldwijd wordt beluisterd. Ook de Arabische missionaire muzikant die bijdraagt aan Arabischtalige diensten door heel Nederland, deelt zijn muziek wereldwijd met Arabische christenen. En de mediaproducties voor Pakistaans spreken van Be the light worden ook buiten Nederland bekeken en beluisterd. Geweldig om ook zo Gods wereldwijde kerk te ervaren!

Verre Naasten richt zich qua missionaire projecten in Nederland op projecten met interculturele contacten. We proberen daarin ook verbinding te zoeken met Nederlandse kerken en kerkleden. Het is geweldig kostbaar om als Nederlanders in je eigen wijk of woonplaats, samen met mensen uit een andere cultuur, meer te ontdekken van de rijkdom van Gods Koninkrijk. De samenwerkende NGK-kerken in de Rijnmondregio (Rijnmond Mission | Verre Naasten) ondersteunen vijf missionaire projecten in hun regio. Verder heeft de NGK-synode begin 2024 besloten om de taken van de Commissie Missionaire Steunverlening (CMS) bij Verre Naasten onder te brengen. Dat betekent o.a. dat we in opdracht van de NGK-synode bestaande missionaire steunverlening monitoren, nieuwe steun toekennen (binnen de kaders van de vastgestelde regelingen van het zgn. Missiefonds) en daarbij adviseren en processen begeleiden. Ook delen we geleerde lessen vanuit het missionaire werkveld met de lokale NGK-kerken en informeren we NGK-regio's over de mogelijkheden van steun bij missionaire initiatieven. Ons Missieloket, dat we samen met Kerkpunt 'bemensen', is het loket waar lokale NGK-kerken terecht kunnen.

De tabel op de volgende pagina geeft een overzicht – van het noorden naar het zuiden in Nederland – van de missionaire projecten waar we bij betrokken zijn. Die betrokkenheid kan op drie manieren ingegeven zijn: via financiering/advisering door Rijnmond Mission | Verre Naasten (RM), via financiering/advisering vanuit onze eigen middelen (VN) of via financiering/advisering vanuit het Missiefonds (MF), dat de NGK-synode aan Verre Naasten heeft toevertrouwd.

Plaatsnaam	Medefinanciering	Type mission-project
NGK Sauwerd	MF	Sportcommunity
Assen Zoekt	VN	Intercultureel
Groningen - St. Evangelisatie Het Kruispunt (SEK)	VN	Internationale studenten en vluchtelingen
NGK Leek - Centrumkerk	MF	Arabische voorganger
Zwartsluis - Be the Light	VN	Pakistaanse mediaproducties (via internet)
Kampen - SOZO international fellowship	VN	Internationale kerk
Diaspora Ministries	VN	Somalische kerk
Utrecht - Huis van Vrede	MF	Arabische gemeente
Utrecht - Buurtkerk Overvecht	VN	Buurtkerk - intercultureel
Zeist - Daar al Amal	VN	Arabische kerk
Geloof in IJsselstein	MF	Buurtkerk
Haarlem - Het Open Huis	MF	Buurthuis
Amsterdam - Oase voor Nieuw West	MF	Buurtkerk
Krimpen aan den IJssel - Bayt al Nour	RM	Arabisch
Rotterdam - Bron van Leven	RM	Arabisch
Rotterdam – HILL	RM	Buurtkerk
Rotterdam - Meer dan Beverwaard	RM	Buurtkerk
Rotterdam-Alexanderpolder - Open Arms	RM	Buurtkerk
Rotterdam - Home for Kurds	VN	Koerdische kerk
NGK Den Haag - Havenkerk	VN	Buurtkerk
Leidschenveen-Ypenburg - HECHT	MF	Buurtkerk
NGK Den Haag - Morgensterkerk, project Isa	VN	Farsi
Pijnacker Dichtbij	MF	Buurtkerk
NGK Bergen op Zoom	MF	Missionaire gemeente
NGK Eindhoven - ZuiderLichtFamilie	VN	Arabisch
Breda, Eindhoven, Tilburg - IFES-HOST	VN	Internationale studenten
Tilburg - Vita	VN	Klooster-studenten
Organisaties		
Stichting Gave	VN	Evangelisten
Stichting Evangelie & Moslims (E&M)	VN	Arabische muziek
Stichting Geloofsinburgering	VN	Project Samen Geloven
ICP Nederland (International Church Plants)	VN	Intercultureel kerk zijn
IFES-Nederland	VN	Internationaal studentenwerk

Online Bijbels onderwijs is niet altijd zonder risico...

Masoud is kerkelijk werker in de Morgensterkerk in Den Haag (NGK). Daar werkt hij onder Farsi-taligen, mensen die meestal afkomstig zijn uit Iran en Afghanistan. Met Project Isa geeft hij, samen met collega's, (online) Bijbels onderwijs. Masoud merkt dat er grote 'honger' is naar Gods Woord. Doordat het programma ook online te volgen is, bereikt Project Isa niet alleen mensen in Nederland, maar hebben ze ook deelnemers uit 'gesloten' landen.

Masoud heeft een kloppend hart voor mensen die Farsi spreken, net als hijzelf. Als geboren Iraniër kent hij de taal, cultuur en tradities. Ook weet hij uit eigen ervaring hoe het Iraanse regime is, en daar wil hij zijn kinderen niet in op laten groeien. Wanneer Masoud en zijn vrouw kinderen krijgen, vertrekken ze dan ook vanuit Iran naar Dubai. Masoud: "We wilden onze kinderen laten opgroeien in een vrije internationale sfeer om ze een betere toekomst te geven."

En daar, midden in de woestijn, komt Masoud tot geloof en bekeert zich tot het christendom: "Ik ben de Bijbel gaan lezen en heb verschillende theologische cursussen en studies gedaan." In 2015 moet het gezin Dubai verlaten en vluchten ze naar Nederland. Omdat ze bekeerd zijn tot het christendom, is het niet veilig om terug te keren naar Iran, maar ook in Nederland blijft Masoud voorzichtig.

Project Isa

Masoud start in Nederland met bijbelstudiegroepen. In de Morgensterkerk in Den Haag werkt hij samen met een groep vrijwilligers om contact te zoeken met moslims en migranten. Door middel van Project Isa willen ze moslims bereiken met het evangelie. Elke woensdagavond is er een online bijeenkomst waar mensen op aan kunnen haken. "Sommigen mensen hebben een status en wonen in Nederland, anderen zitten in het AZC. Maar we hebben ook mensen uit Engeland en Duitsland die meedoen. De meest bijzondere deelnemers zijn de mensen die in Iran wonen", zegt Masoud. "Meedoen is voor hen niet zonder risico. In Iran is het verboden om je te bekeren tot het christendom, Bijbel te lezen, te bidden, te zingen of er zelfs maar over te praten. Wanneer de overheid – of een familielid – erachter komt dat je dit wél doet, zijn de gevolgen niet te overzien. Daarom verstoppen de Iraanse deelnemers zich in een kamer en kunnen ze alleen maar luisteren. Vragen stellen kan via de chat, niet luidop. Online deelname is voor hen de enige manier om over het christelijk geloof te leren."

Met je hart en hoofd, of net andersom?

Onder Iraniërs - en andere Farsi-taligen - leven veel vragen over het christendom. Over het algemeen hebben ze een negatieve associatie met het Iraanse regime en zoeken naar iets dat hun geestelijk welzijn ten goede komt. Hun harten zijn daardoor ontvankelijk voor Jezus. Masoud: "Mensen uit het Midden-Oosten komen dan ook op een heel andere manier tot geloof dan westerse mensen. Ze accepteren Jezus in hun hart en gaan pas daarna op zoek naar antwoorden. Bij westerse mensen is dat proces precies andersom. Ze gaan eerst op zoek naar antwoorden, komen tot geloof met hun verstand, en dan pas wordt het hart geraakt."

Geloof gebaseerd op liefde

"Nog een groot verschil is dat moslims een lijstje hebben met regels waaraan ze moeten voldoen om bij God in de gunst te komen. Dus een geloof gebaseerd op liefde is helemaal nieuw", zegt Masoud. "Relatie in plaats van religie, maar hoe doe je dat? Nederlandse broers en zussen zouden daarin een mooie rol kunnen spelen. Dat vergt wel van ons dat we ons verdiepen in elkaars achtergrond en cultuur. Ga flexibel om met je eigen tradities en vind elkaar in Christus. Samen zijn we immers Gods wereldwijde kerk!"

[Klik hier voor meer informatie](#)





5. RESULTATEN

De doelen voor 2024 staan in het jaarplan 2024 van Verre Naasten. In dit hoofdstuk geven we een schematisch inzicht in de belangrijkste resultaten van de jaarplan-doelstellingen op de volgende hoofdlijnen: ondersteuning partners wereldwijd, betrokkenheid achterban en Lume. De kleuren geven aan in welke mate de betreffende doelstelling is behaald in 2024 (verkeerslicht: rood-oranje-groen).

5.1 Ondersteuning partners wereldwijd

Doelstelling	Gerealiseerd?
Samen met partners, twee mondiale thema's proactief aandacht geven in een nader te bepalen vorm. Besluit nemen door Verre Naasten om in vervolg deze vorm van aanbodgericht werken al dan niet in ons regulier programma op te nemen.	*
In 2023 zijn we begonnen met 'droomprojecten' als alternatieve manier van fondsenwerven via crowdfunding. Dit continueren en (eventueel) werkwijze aanpassen of uitbreiden naar reguliere projecten/programma's. Tevens ervaringen gebruiken ompartners toe te rusten voor fondsenwerving (bijv. via een webinar; wat werkt, wat is geschikt materiaal, hoe gebruik je je eigen netwerk, etc.)	**
Opties vervolg reguliere Internationale Conferentie verkennen (zijn er andere manieren, moeten er zaken worden aangepast, etc.) en besluit genomen voor 2025 e.v. Voorbereidingen gestart voor een volgende Internationale Conferentie.	
Integratie afronden van bij Verre Naasten aanhakende mission-organisaties vanuit de voormalige NGK (NGZN en Sizanani). In gesprek blijven met andere mission-organisaties uit voormalige NGK.	
Aangepaste statuten RSV's zijn opgesteld, besproken en aangeboden aan RSV's.	
Rol, functie en taak van RSV/ RSV-bestuurders is besproken, er zijn verschillende RSV 'modellen' opgesteld en besproken en aangeboden aan RSV's.	

Toelichting:

- * Nadere bezinning heeft geleid tot het besluit om als Verre Naasten niet zelf thema's uit te werken om proactief te agenderen met een eigen aanbod. Er is voldoende aanbod op de internationale markt, waar gebruik van gemaakt kan worden. En er is onvoldoende uniformiteit en specificiteit om ontwikkeling van een eigen aanbod te rechtvaardigen. We zetten voort wat we deden, namelijk via attenderen (en af en toe ook financieren van deelname) thema's onder de aandacht brengen en stimuleren dat er opvolging gegeven kan worden, wanneer dit bij de partner past (maatwerk).
- ** We hebben de crowdfunding-website www.droom.verrenaasten.nl verder ontwikkeld, maar geen eigen georganiseerde activiteit/toerusting georganiseerd voor toerusting over (lokale) fondsenwerving van onze partners. Micah Global hield online workshops over dit onderwerp en af en toe was er ook regionaal aanbod. Er is voor gekozen geen prioriteit te geven aan het organiseren van een eigen webinar.

5.2 Betrokkenheid achterban

In het MJPB 2022-2026 is nadrukkelijk ruimte gemaakt om te investeren in relatiebeheer richting mission-ambassadeurs in de support-kerken in Nederland. In 2024 wilden we het ambassadeursprogramma verder optimaliseren, waarbij er een nieuwe pool met Nederlandse predikanten voor mission-diensten beschikbaar is en we de mogelijkheden van online ontmoetingen tussen (leden van) support- en partner-kerken verder verkennen. Qua fondsenwerving willen we ons mailingenprogramma richting particuliere donateurs optimaliseren, evenals de online mogelijkheden om te doneren voor het mission-werk. Tenslotte vraagt de nieuwe verenigingsstructuur erom onze merkstrategie tegen het licht te houden.

Doelstelling	Gerealiseerd?
Versterken programma 'faciliteren mission-ambassadeurs in support-kerken', met inzet van pool mission-predikanten (en toename aantal mission-diensten) en verkennend faciliteren van mogelijkheden voor online ontmoetingen tussen (leden van) support- en partner-kerken.	*
Optimaliseren van het (fondsenwervende) mailingenprogramma (11 DM's), met integratie van mission-magazine Naast (op deurmat) en maandelijkse email-nieuwsbrief voor versterking van loyaliteit.	**
Optimaliseren van online fondsenwerving via nieuw donatieformulier, gericht op groei van het totaalbedrag dat online binnenkomt (in 2022: € 60.000).	
Voor de vereniging Verre Naasten is de merkstrategie besproken en vernieuwd, incl. een heldere corporate story (incl. beeld).	***

Toelichting:

- * De pool met mission-predikanten bestaat uit acht predikanten, daarnaast waren er drie MIRT-studenten beschikbaar voor mission-diensten. In totaal verzorgden zij 28 mission-diensten in 2024. Daarnaast waren er negen mission-diensten met buitenlandse bezoekers van de synode (zondag 4 februari), organiseerden we 39 mission-diensten met IC-deelnemers (oktober), waren er zes mission-diensten met buitenlandse deelnemers aan de partnerconferentie in Groningen (mei) en waren de werkbezoekers van Sizanani te gast in vier kerkdiensten (juni). Totaal: 86 mission-diensten. Online ontmoetingen vonden vooral plaats tijdens ALV's van RSV's, waarbij via een video of live-verbinding contact werd gelegd met partner-kerken. Als er buitenlandse gasten in real life aanwezig kunnen zijn, heeft dat de voorkeur.
- ** Binnen ons mailingenprogramma hebben we wel een kostenbesparing kunnen doorvoeren, maar de inkomsten op een aantal mailingen bleef onder de verwachte opbrengst. Vooral de verwachte inkomsten op basis van de toezending van ons magazine Naast was lager dan verwacht. Dat is trouwens een tendens die we horen binnen de sector fondsenwerving – dat de respons op mailingen afneemt.
- *** We hebben er bewust voor gekozen om dit onderdeel door te schuiven naar volgend jaar, vanwege volle agenda door vertrek collega's en het onderbrengen van Lume binnen de afdeling Communicatie en Fondsenwerving. Tevens is dit een onderwerp dat we graag met onze nieuwe directeur oppakken.

5.3 Lume

In 2024 lag de focus voornamelijk op het uitbouwen en verzilveren van datgene wat er in 2023 in gang is gezet; de Lume Sprekers Academy en de online optimalisatie. Daarnaast is de Internationale Conferentie voor women only georganiseerd, waarbij op zaterdag 12 oktober een vrouwenconferentie is georganiseerd i.s.m. She Rises. Verder is halverwege 2024 Lume ondergebracht bij de afdeling Communicatie & Fondsenwerving, waarbij het kernteam is een nieuwe samenstelling het werk heeft opgepakt.

Doelstelling	Gerealiseerd?
Uitrollen van de Lume Sprekers Academy (ronde 3 & 4) en realiseren voldoende spreekplekken en begroting, conform schatting in plan Pharos.	*
Samen met P&P organiseren van een Internationale Conferentie (IC) voor vrouwen, met aansluitend een 2e editie van Expedition Glory met minimaal 250 bezoekers.	
Optimaliseren van de online marketing; implementatie van een aangescherpte socialmediastrategie (o.b.v. ervaringen 2023 i.s.m. Impact Marketing) dat leidt tot aantoonbaar betere resultaten & implementatie van diverse donor journeys om aantoonbaar meer interactie en omzet te genereren via bestaande achterban.	

Toelichting:

- * Zowel ronde 3 als ronde 4 van de Lume Sprekers Academy zijn (gefinancierd door Stichting Pharos) in 2024 succesvol verlopen; twee keer tien vrouwen rondden de sprekerstraining af. Het realiseren van het aantal spreekplekken verloopt goed, alleen het werven van extra Lume-members verloopt minder voorspoedig dan begroot. In 2025 zullen we daar extra inzet voor doen.



6. ORGANISATIE

6.1 Personeelsbeleid

Voor het uitvoeren van ons werk zijn we afhankelijk van goed functionerende en gemotiveerde medewerkers die hun werk met plezier doen. Daarom willen we hen goede ondersteuning, waardering en een plezierig en professioneel werkklimaat bieden.

Verre Naasten kent de volgende organisatiestructuur. Naast de directie en het directiesecretariaat heeft onze organisatie vier afdelingen: bedrijfsvoering, communicatie en fondsenwerving, partners en programma's en Lume. In 2024 hielden we twee personeelsvergaderingen.

Onderstaande tabel is een weergave van de ontwikkeling in het personeelsbestand van Verre Naasten (situatie per 31 december 2024):

Omschrijving	Werkelijk 2022	Werkelijk 2023	Werkelijk 2024
Aantal medewerkers	26	23	23
Fulltime/parttime	6 / 20	5 / 18	4 / 19
FTE's	18,94	17,05	16,72
Vrouwelijke medewerkers	16	14	15
Mannelijke medewerkers	10	9	8
Gemiddelde leeftijd	46,00	45,37	44,56
Gemiddeld aantal dienstjaren	9,17	8,36	7,85
Ziekteverzuim* (excl. zwangerschapsverlof)	5,53%	2,87%	2,19%
Aantal vrijwilligers	23	67*	67*

*) met ingang van 2023 vallen RSV-bestuursleden, leden van RvT en (kantoor)vrijwilligers binnen dit aantal vrijwilligers. In voorgaande jaren telden we anders.

Veiligheid en welzijn

In 2023 voerden we een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit. Dit is een inventarisatie van de gevaren binnen Verre Naasten ten aanzien van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van medewerkers die we om het jaar uitvoeren. Dat leidde tot een plan van aanpak waarvan we de actiepunten inmiddels al opvolgden.

Vrijwilligersbeleid

Verre Naasten doet regelmatig, voor allerlei werkzaamheden een beroep op vrijwilligers, op kantoor of in het (buiten) land. Het gaat om mensen die zich erg betrokken voelen bij onze missie en daarom graag willen bijdragen aan 'geloof delen wereldwijd, in woorden en daden'. We rekenen nu we een vereniging zijn, de RSV-bestuursleden ook als vrijwilligers.

6.2 Keurmerken

CBF-Erkend goed doel

Sinds 1 januari 2002 is Verre Naasten drager van het CBF-Keur (Centraal Bureau Fondsenwerving, Erkend Goed Doel). We hanteren bij de fondsenwerving ook de gedragscode van het CBF.

ANBI

Verre Naasten heeft, sinds de invoering ervan in januari 2008, een ANBI-verklaring. Deze verklaring garandeert dat de Belastingdienst ons erkent als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit biedt fiscale voordelen voor zowel donateurs als Verre Naasten. Het RSIN-nummer van Verre Naasten is 004668728.

6.3 Risicomanagement

Als mission-organisatie die wereldwijd actief is, heeft Verre Naasten te maken met uiteenlopende risico's. Omgaan met onzekerheid in een dynamische, complexe omgeving is een rode draad in al onze activiteiten.

Verre Naasten werkt met een risicomanagementmodel om zo de geïdentificeerde risico's te beheersen. De risico's zijn onderverdeeld in vijf risicogebieden. De streefwaarde voor risicobereidheid is per risicogebied bepaald. Alle geïdentificeerde risico's zijn vervolgens beoordeeld op basis van kans en impact. De gemiddelde scores van alle geïdentificeerde risico's blijven ruim onder de normwaarde. Per geïdentificeerd risico is er een voorkeursstrategie, waarbij gekozen kan worden uit: vermijden, beheersen – reduceren, overdragen of accepteren. Ook zijn er beheersingsmaatregelen benoemd, of worden er op basis van de jaarlijkse herbeoordeling aanvullende acties en/of beheersingsmaatregelen voorgesteld.

Hieronder worden van ieder risicogebied enkele bijzonderheden uitgelicht.

Strategische risico's

Geïdentificeerd risico: de traditionele wervingsmethoden verschuiven en de 'meer structurele' inkomsten van de achterban laten een dalende trend zien. Verre Naasten is zich hiervan bewust en ondanks dat het aantal donateurs dat een incasso heeft afgegeven de afgelopen jaren licht daalt, laat de jaarlijkse waarde hiervan een licht stijgende lijn zien. Dit wordt o.a. bereikt door de inzet van telemarketing, maar ook door het crowdfunding-platform, online donatieformulieren en Tikkies.

Financiële risico's

Een risico is dat het ledental van kerkelijke gemeentes terugloopt, het aantal donateurs minder wordt en de collecteopbrengsten dalen. We constateren een toenemende financiële druk bij de leden van de RSV's, de zgn. support-kerken, en zien dat enkele support-kerken het lidmaatschap bij hun RSV hebben opgezegd. Als beheersingsmaatregel zet Verre Naasten in op het vergroten van de betrokkenheid van de achterban. Dit richt zich met name op het verdiepen van de relatie met bestaande donateurs. Er wordt ook ingezet op het hebben van een mission-ambassadeur in iedere NGK-gemeente.

Compliance risico's

De risicobereidheid van Verre Naasten is laag als het gaat om risico's die vallen in deze categorie. Denk aan risico's als niet-ethische fondsenwerving, verwijtbaar falend toezicht door directie en/of raad van toezicht, of het hacken of lekken van de opslag van gegevens (van donateurs, medewerkers, partners). Om deze risico's te beheersen zijn tal van beheersingsmaatregelen in het leven geroepen. Intern hebben wij maatregelen getroffen, maar er is ook extern toezicht door het CBF, ANBI en externe accountantscontrole.

Operationele risico's

Ons werk wereldwijd brengt onvermijdelijk een aantal risico's met zich mee. Een operationeel risico als veiligheid heeft de hoogste prioriteit en is voor Verre Naasten een integraal onderdeel van de zorgplicht voor haar medewerkers. Het veiligheidsbeleid geeft weer hoe Verre Naasten veiligheidsrisico's wil beheersen. Zo willen we de gevolgen van deze risico's voor onze eigen organisatie en partnerorganisaties, ons personeel, onze reputatie en bezittingen beperken. We zijn ons daarbij bewust, dat we niet alle risico's kunnen vermijden. Het personeel van Verre Naasten realiseert zich dat ook en is gemotiveerd om onzekerheden op een verantwoordelijke manier te accepteren bij de uitvoering van hun werk in Gods Koninkrijk en om – zoals in alles – op de Heer te vertrouwen.

Het veiligheidsbeleid beschrijft de organisatorische aanpak van veiligheid en stelt algemene regels voor veiligheidsbeheersing. Zo willen we onze medewerkers informeren om een actieve rol te spelen in het verminderen van risico's. In dit alles zien we veiligheidsbeheersing niet als beperkend, maar als een manier om ons werk en daardoor de voortzetting van projecten mogelijk te maken, onder omstandigheden die zonder veiligheidsbeheersing niet langer mogelijk zouden zijn.

Reputatierisico's

Imagoschade door bijvoorbeeld frauduleuze handelingen binnen Verre Naasten is een groot risico waarmee het vertrouwen in de organisatie ernstig geschaad kan worden. Om dit risico te beheersen, hebben we o.a. een anti-fraude- en corruptiebeleid, functiescheiding en een systeem van (interne) audits.

Een ander risico is integriteitsschending (grensoverschrijdend gedrag) door medewerkers van Verre Naasten.

Verre Naasten heeft een integriteitsbeleid, als aanvulling op andere (beleids)documenten waarin ook aandacht is voor diverse integriteitsaspecten. Daar waar nodig wordt ernaar gerefereerd in het integriteitsbeleid.

Het integriteitsbeleid beschrijft expliciet de waarden en normen die Verre Naasten hanteert. Het geeft aan vanuit welke waarden wij werken en geeft de grenzen (normen) aan wanneer bepaalde handelingen niet geoorloofd zijn en wanneer, in voorkomend geval, sancties getroffen moeten worden.

Om een moreel kompas te ontwikkelen, de waarden en normen levend te houden en te ontwikkelen, bespreken we als collega's jaarlijks een aantal morele dilemma's.

Het integriteitsbeleid en de gedragscode buitenlandse werkreizen zijn op onze website gepubliceerd. Verder participeert Verre Naasten gezamenlijk met een aantal andere organisaties binnen de koepelorganisatie Prisma in een externe klachtencommissie. De klachtenregeling is eveneens op de website van Verre Naasten te vinden.

7. JAARREKENING

7.1 Inleiding

Verre Naasten mocht in 2024 veel zegen ervaren. We zijn dankbaar dat we – als linking pin tussen Nederlandse support-kerken en partner-kerken wereldwijd – over voldoende financiële middelen beschikten om te werken aan onze droom: wereldwijd geloven mensen in Jezus Christus als Verlosser en gaan Hem volgen. In deze jaarrekening zetten we onze financiën uit 2024 op een rij.

Met dankbaarheid constateren we dat we financieel gezien een goed jaar hebben gehad. Door onze hogere inkomsten, sloten we 2024 af met een positief resultaat.

De som van de baten bedroeg € 6.283.295,- en viel daarmee €797.407,- hoger uit dan begroot. Prachtig, een zegen! Ook in 2024 ontvingen we forse bijdragen van Stichting Pharos voor diverse projecten. De organisatielasten vielen € 55.983,- hoger uit. We hebben € 244.060,- meer besteed aan ondersteuning aan partnerorganisaties terwijl met name de personeelskosten en kantoor- en algemene kosten aanmerkelijk lager waren dan we hadden begroot.

Er was vooraf een negatief resultaat van € 417.742,- begroot. Het uiteindelijke financieel resultaat over 2024 is een positief resultaat van € 347.730,-.

Hieronder volgt de jaarrekening van vereniging Verre Naasten, waarin het resultaat over 2024 is verwerkt.

7.2 Balans

		31 december 2024	31 december 2023
Activa			
Materiële vaste activa	1		€ 3.079
Investering Oikocredit	2	€ 652.505	€ 655.121
Vorderingen	3	€ 562.915	€ 634.878
Liquide middelen	4	€ 2.220.557	€ 1.843.036
Totaal activa		€ 3.435.977	€ 3.136.114
Passiva			
Reserves en Fondsen	5		
Reserves		€ 2.646.467	€ 2.360.505
Fondsen		€ 347.000	€ 285.232
		€ 2.993.468	€ 2.645.738
Voorzieningen	6	€ 31.971	€ 27.547
Kortlopende schulden	7	€ 410.538	€ 462.830
Totaal passiva		€ 3.435.977	€ 3.136.114

7.3 Resultaat (staat van baten en lasten)

		Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Baten				
Baten van particulieren	8	€ 2.051.672	€ 1.844.790	€ 2.125.344
Baten van bedrijven	9	€ 67.417	€ 31.300	€ 76.147
Baten van organisaties zonder winststreven	10	€ 4.155.800	€ 3.597.797	€ 3.600.582
Som van de geworven baten		€ 6.274.889	€ 5.473.887	€ 5.802.073
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	11	€ 8.406	€ 12.000	€ 9.871
Overige baten	12	€ 0		
Som van de baten		€ 6.283.295	€ 5.485.887	€ 5.811.944
Lasten				
Besteed aan doelstellingen	13			
Ondersteuning partners		€ 4.579.488	€ 4.374.198	€ 4.246.550
Betrokkenheid achterban		€ 654.463	€ 764.123	€ 703.057
		€ 5.233.951	€ 5.138.321	€ 4.949.607
Wervingskosten	14	€ 404.217	€ 442.51	€ 421.021
Kosten beheer en administratie	15	€ 341.444	€ 342.790	€ 305.808
Som van de lasten		€ 5.979.612	€ 5.923.629	€ 5.676.436
Saldo voor financiële baten en lasten		€ 303.683	€ -437.742	€ 135.508
Saldo financiële baten en lasten	16	€ 44.047	€ 20.000	€ 21.642
Saldo van baten en lasten		€ 347.730	€ -417.742	€ 157.150
Bestemming saldo van baten en lasten overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan:				
Continuïteitsreserve		€ -28.438	€ -349.468	€ 207.150
Bestemmingsreserve Zuid-India		€ 250.000		
Bestemmingsreserve Lume				€ -90.000
Bestemmingsreserve Spanje		€ 64.400		€ 100.000
Bestemmingsfondsen		€ 61.768	€ -68.274	€ -60.000
		€ 347.730	€ -417.742	€ 157.150

7.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen	
Voornaamste activiteiten	Verre Naasten is een vereniging (Kamer van Koophandel 40506306) gevestigd te Zwolle. Samen met en namens lokale support-kerken in Nederland werken wij mee aan de verspreiding van het evangelie, wereldwijd. We onderhouden hiervoor relaties met partner-kerken en christelijke organisaties die in hun directe omgeving het geloof delen, in woord en daad. Zo willen we, als broers en zussen in Gods wereldwijde kerk, samen optrekken in het geloof en kerk-zijn en Gods reddingsplan bekendmaken. Tot wederzijdse steun, inspiratie en bemoediging en dit alles tot eer van God. Kort samengevat als 'geloof delen wereldwijd'.
Toegepaste standaarden	De jaarrekening, na verwerking van het resultaat, is opgesteld overeenkomstig de Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. De jaarrekening is opgemaakt op 17 april 2025.
Schattingen	Bij het toepassen van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de directie van Verre Naasten zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Als het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, vermelden we de aard van deze oordelen en schattingen (inclusief de bijbehorende veronderstellingen) bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.
Stelselwijziging	In 2024 heeft geen stelselwijziging plaatsgevonden.
Omrekening van vreemde valuta	De valutakoersverschillen die optreden bij transacties, nemen we als resultaat in de staat van baten en lasten op. We achten de koersrisico's beperkt, daarom zijn deze risico's niet afgedekt. Per balansdatum is er geen sprake van posities in vreemde valuta.
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	
Algemeen	Voor zover niet anders is vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde, daarbij rekening houdend met eventuele waardeverminderingen.
Vaste activa	
Materiële vaste activa	Materiële vaste activa waarderen we op basis van de aanschafwaarde, verminderd met de lineaire afschrijving op basis van de verwachte levensduur, rekening houdend met eventuele restwaarde. In het jaar van aanschaf wordt naar rato afgeschreven.
Vlottende activa	
Investing in Oikocredit Nederland Fonds	De investering in Oikocredit Nederland Fonds waarderen we tegen kostprijs. Indien er sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering gebeurt ten laste van de staat van baten en lasten. De ingelegde gelden zijn maandelijks opneembaar.
Vorderingen	Vorderingen waarderen we bij eerste verwerking tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten (indien materieel). Voorzieningen wegens oninbaarheid brengen we in mindering op de boekwaarde van de vordering.
Passiva	
Reserves	Bestemmingsreserves zijn gelden die door het bestuur voor een specifiek doel zijn geoormerkt.
Fondsen	Bestemmingsfondsen ontstaan door ontvangen gelden die door derden zijn gegeven met een specifieke bestemming, waarvan nog geen besteding heeft plaatsgevonden
Voorzieningen	Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Bij Verre Naasten is het loopbaanbudget als voorziening opgenomen.
Kortlopende schulden	Kortlopende schulden waarderen we bij de eerste verwerking tegen reële waarde. Dit is meestal de nominale waarde. Onder kortlopende schulden vallen de nog te betalen bedragen in het verslagjaar, maar waarvan per balansdatum de nota nog niet is ontvangen. Kortlopende schulden worden naar verwachting binnen een jaar afgewikkeld.

Grondslagen voor resultaatbepaling	
Algemeen	Ontvangsten en uitgaven rekenen we in de staat van baten en lasten toe aan de periode waarop ze betrekking hebben, met uitzondering van de donaties: deze worden verantwoord in het jaar van ontvangst. Alle opbrengsten nemen we voor het brutobedrag in de baten op, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, presenteren we in de staat van baten en lasten als last
Baten	
Nalatenschappen	Nalatenschappen nemen we op in het boekjaar waarin we de omvang betrouwbaar kunnen vaststellen. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten verantwoorden we als 'baten uit nalatenschappen' in het boekjaar waarin het wordt ontvangen, voor zover deze niet al in een voorgaand boekjaar is verantwoord.
Lasten	
Bestedingen aan doelstellingen	Onder 'Bestedingen aan doelstellingen' verstaan we de in het verslagjaar toegekende bedragen voor de projecten waarmee we aan onze doelstellingen werken en de uitvoeringskosten die we aan hetzelfde jaar kunnen toerekenen, voor zover deze toekenningen betrekking hebben op het verslagjaar.
Wervingskosten	Alle kosten van activiteiten waarmee we mensen stimuleren om geld te geven voor één of meer van onze doelstellingen, worden aangemerkt als 'Wervingskosten'. Dit houdt in dat ook kosten voor publiciteit en communicatie hieronder vallen, tenzij het om bewustwordingsactiviteiten gaat. Regelmatig is er bij activiteiten sprake van een combinatie van bewustwording en werving baten. In die gevallen rekenen we de kosten die betrekking hebben op bewustwording voor dat deel zo nauwkeurig mogelijk toe.
Kosten beheer en administratie	Kosten beheer en administratie zijn kosten voor (interne) beheersing en administratievoering, die niet worden toegerekend aan een doelstelling of de wervingskosten.
Personeelskosten	De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten
Waarderings-grondslagen WNT	Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) houdt Verre Naasten zich aan de Beleidsregel toepassing WNT en hanteert deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening.
Pensioenlasten	Verre Naasten neemt deel aan de bedrijfstakpensioenregeling die is ondergebracht in het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie verantwoorden we als last in de staat van baten en lasten, en voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, nemen we deze als verplichting op de balans op. We hebben geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstige hogere premiebijdragen. Om deze reden brengen we de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat.

7.5 Toelichting op de balans per 31 december 2024

(1) Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn in gebruik voor de bedrijfsvoering. Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	Inventaris	Computer-apparatuur	Software	Totaal
Boekwaarde 1 januari 2024	€ 191	€ -	€ 2.888	€ 3.079
Af: Afschrijvingslast	€ -191		€ -2.888	€ -3.079
Bij: Investerings				€ -
Boekwaarde 31 december 2024	€ -	€ -	-	€ -

De afschrijvingspercentages zijn als volgt:

Inventaris	20,00%
Computerapparatuur	33,33%
Software	20,00% / 33,33%

(2) Investering in Oikocredit Nederland Fonds

	31 december 2024	31 december 2023
Participatie in Oikocredit Nederland Fonds	€ 652.505	€ 655.121

Sinds 2015 is een deel van de middelen die niet direct voor de uitvoering nodig zijn, ondergebracht in het Oikocredit Nederland Fonds. Oikocredit is een wereldwijd opererende organisatie die private financiering verschaft aan microfinancieringsinstellingen. Daarnaast verleent zij ook krediet aan coöperaties, fairtrade-organisaties en ondernemingen die zich richten op duurzame economische ontwikkeling op lange termijn.

Onze ingelegde gelden zijn maandelijks opneembaar. Het beleid van Verre Naasten is dat maximaal 50% van de omvang van de continuïteitsreserve wordt ondergebracht bij een duurzame bank en/of het Oikocredit Nederland Fonds. De mutatie in het saldo komt doordat 0,35% beheervergoeding in mindering wordt gebracht op de belegging. Deze bedroeg in 2024 € 2.617,-.

In 2024 is er 0,5% dividend (€ 3.280,-) uitgekeerd.

(3) Vorderingen

De looptijd van de vorderingen is maximaal één jaar.

	2024	2023
Nog te ontvangen bedragen	€ 416.749	€ 562.404
Debiteuren	€ 104.455	€ 53.991
Vooruitbetaalde bedragen	€ 57.211	€ 35.425
Overige vorderingen	€ -15.501	€ -16.942
Stand per 31 december	€ 562.915	€ 634.878

Nog te ontvangen bedragen:

Deze post bestaat per balansdatum grotendeels uit € 180.242,- (2023: € 272.826,-) nog te ontvangen van RSV's (regionale samenwerkingsverbanden van support-kerken) en € 129.538,- (2023: € 235.469,-) uit nog te ontvangen bedragen uit nalatenschappen. De verwachting is dat we deze bedragen binnen een jaar ontvangen.

(4) Liquide middelen

Tijdelijk niet benodigde liquiditeiten worden bij een aantal Nederlandse financiële instellingen ondergebracht. De liquide middelen zijn vrij besteedbaar.

	2024	2023
Banken	€ 2.220.557	€ 1.843.036

(5) Reserves en fondsen

Reserves	1-1-2024	Dotatie	Onttrekking	31-12-2024
Continuïteitsreserve	€ 2.260.505		€ 28.438	€ 2.232.067
Bestemmingsreserve Zuid-India		€ 250.000		€ 250.000
Bestemmingsreserve Spanje	€ 100.000	€ 64.400		€ 164.400
Reserves totaal	€ 2.360.505	€ 314.400	€ 28.438	€ 2.646.467
Fondsen	1-1-2024	Donatie	Onttrekking	31-12-2024
Bestemmingsfonds studie Gallardo (Cuba)	€ 12.500		€ 12.500	€ 0
Bestemmingsfonds MERF	€ 152.958		€ 37.958	€ 115.000
Bestemmingsfonds Missie Conferentie	€ 4.774		€ 4.774	€ 0
Bestemmingsfonds bouw school EST	€ 60.000	€ 97.000	€ 60.000	€ 97.00
Bestemmingsfonds opleiding Indonesië		€ 80.000	€ 0	€ 80.000
Bestemmingsfonds droomprojecten 2023	€ 13.000		€ 13.000	€ 0
Bestemmingsfonds Droomprojecten 2024		€ 19.000	€ 0	€ 19.000
Bestemmingsfonds uit nalatenschap	€ 42.000		€ 6.000	€ 36.000
Fondsen totaal	€ 285.232	€ 73.000	€ 133.000	€ 347.000

Het beleid van Verre Naasten is erop gericht om de reserves op een verantwoorde wijze zo minimaal mogelijk te houden.

Continuïteitsreserve:

Het doel van de continuïteitsreserve is het dekken van risico's en zeker stellen dat Verre Naasten ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De hoogte van deze reserve is gebaseerd op een analyse van specifieke risico's, zoals:

1. personeelskosten en doorlopende organisatiekosten voor een periode van zes maanden om terugloop van inkomsten tijdens een overbruggings- of liquidatieperiode op te kunnen vangen;
2. een bedrag om directe nood te kunnen bieden in noodhulpsituaties;
3. opvangen van valutarisico's;
4. opvangen seizoensinvloeden om toegezegde projectbetalingen tijdig uit te kunnen voeren;
5. egalisatie risico begroten nalatenschappen;
6. een bedrag voor ernstige ongevallen en/of calamiteiten
7. en impact problemen op gebied van ICT.

De berekende noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt ongeveer € 1.535.000,-. De verwachting is dat de continuïteitsreserve eind 2025 ongeveer 1.885.000,- zal bedragen en daarmee zo'n 25% hoger is dan de berekende noodzakelijke omvang. Verre Naasten heeft als beleid dat de continuïteitsreserve maximaal 20% mag afwijken van het berekende streefbedrag. In 2025 zal het in 2022 opgestelde plan van aanpak worden bijgesteld, waarbij het streven is om binnen drie jaar op of rondom de benodigde reservepositie uit te komen.

Bestemmingsreserve Zuid-India:

Er is een nieuwe bestemmingsreserve Zuid-India aangemaakt, bedoeld voor een (deel)bijdrage voor de huisvestingskosten van onze partnerorganisatie ARC in Zuid-India. Over enkele jaren stopt de financiële ondersteuning door Zuid-India Mission | Verre Naasten. Door deze bijdrage kunnen de exploitatiekosten van de ARC-kerken aanmerkelijk verlaagd worden, waardoor deze partner in staat is om de gevolgen van de afbouw van onze bijdrage op te kunnen vangen. De verwachting is dat de bestedingen in 2025 zullen plaatsvinden.

Bestemmingsreserve Spanje:

Er is in 2024 een bestemmingsreserve Spanje aangemaakt, bedoeld voor een (deel)bijdrage voor de aankoop van een kerkgebouw voor één de kerken van de IRE in Spanje. Vanuit geoormerkte giften is er nog een bedrag toegevoegd aan deze reserve. De verwachting is dat de bestedingen in 2025 zullen plaatsvinden.

Bestemmingsfondsen:

In 2016 ontving Verre Naasten een bedrag uit een nalatenschap (via het toenmalige GKV-deputaatschap Financiën & Beheer). In overleg met dit deputaatschap is overeengekomen dat het bestemmingsfonds in 10 jaar tijd (2021-2030) zal worden afgebouwd, waarbij ieder jaar een deel zal worden onttrokken.

Voor de overige bestemmingsfondsen geldt dat in de benaming is aangegeven waar het fonds voor bestemd is. In 2024 hebben er diverse onttrekkingen plaatsgevonden gericht op besteding voor het betreffende project. Ook zijn er nieuwe bestemmingsfondsen aangemaakt. De verwachting is dat de bestedingen van het bestemmingsfonds droomprojecten 2024 in 2025 zullen plaatsvinden. Verder is er een nieuw bestemmingsfonds aangemaakt voor opleiding-gerelateerde projecten in Indonesië. Voor het bestemmingsfonds MERF geldt dat de bestedingen gedurende vijf jaren zullen plaatsvinden (2024-2028).

In 2024 zijn geen herbestemmingsbesluiten genomen door het bestuur.

(6) Voorzieningen

	2024	2023
Voorzieningen	€ 31.971	€ 27.547

Onder deze post valt het loopbaanbudget. Dit budget is door Verre Naasten gereserveerd voor haar werknemers.

(7) Kortlopende schulden

	2024	2023
Crediteuren	€ 19.349	€ 39.652
Belastingen en premies sociale verzekeringen	€ 82.228	€ 77.097
Pensioenen	€ 36.889	€ 42.954
Reservering verlofuren	€ 63.241	€ 69.611
Nog te betalen bedragen	€ 28.677	€ 30.537
Vooruit ontvangen bedragen	€ 110.950	€ 97.660
RSV Eigen vermogen	€ 69.204	€ 105.319
Stand per 31 december	€ 410.538	€ 462.830

Specificatie RSV Eigen vermogen:

Een aantal RSV's hebben hun bankrekening opgezegd en hebben het vermogen ondergebracht bij Verre Naasten. Deze bedragen zijn opgenomen onder kortlopende schulden omdat het geen onderdeel is van het eigen vermogen van Verre Naasten, aangezien de betreffende RSV een eigen juridische entiteit is.

	2024	2023
Drenthe Mission	€ 39.246	€ 48.504
Groningen Mission	€ 29.958	€ 56.816
Stand per 31 december	€ 69.204	€ 105.319

7.5.1 Niet in de balans opgenomen regelingen

Verplichtingen

Verre Naasten huurt van SHGO (Stichting Huisvesting Gereformeerde Organisatie) een kantoorruimte. In 2025 wordt door SHGO een onderverhuurovereenkomst opgesteld voor de jaarlijkse huurovereenkomst. De totale huursom voor Verre Naasten bedraagt voor 2025 € 54.781,-.

Het doel van SHGO is het verwerven, beheren en exploiteren van huisvesting voor gereformeerde organisaties en het bevorderen van de samenwerking tussen deze organisaties. De stichting verhuurt kantoorruimte aan diverse organisaties waaronder ook aan Verre Naasten. In het bestuur van SHGO heeft Verre Naasten ook een zetel. Het vermogen van SHGO wordt gevormd door de oprichters van de stichting (waaronder Verre Naasten). Bij ontbinding van de stichting wordt een positief saldo verdeeld onder de organisaties die in de 5 jaar voorafgaand aan de ontbinding huurder waren van SHGO, naar rato van de door haar betaalde huur in deze 5 jaar.

Partnertoekenningen

Op basis van de vastgestelde begroting wordt de partner geïnformeerd over de ruimte voor het nieuwe jaar. De hoogte van dit bedrag wordt verantwoord in de 'niet in de balans opgenomen regelingen' omdat er geen sprake is van een verplichting. De toegekende ruimte aan partners op 1 januari 2025 bedraagt in totaal € 3.617.699,-.

7.6 Toelichting op de staat van baten en lasten 2024

(8) Baten van particulieren

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Donaties particulieren	€ 1.672.154	€ 1.600.000	€ 1.695.020
Memberbijdrage en donaties Lume	€ 110.329	€ 84.790	€ 81.458
Baten uit nalatenschappen	€ 269.189	€ 160.000	€ 348.866
Baten van particulieren	€ 2.051.672	€ 1.844.790	€ 2.125.344

De donaties van particulieren waren in 2024 € 72.154,- hoger dan begroot. Vele duizenden particuliere donateurs steunden ons met een automatische incasso, of gaven een donatie naar aanleiding van diverse fondsenwervende mailingen. Verder zijn er enkele telemarketingacties gehouden (reactivering, upgrade en Studiefonds Kerkleiders), waarbij veel donateurs hun toezegging hebben verhoogd. We zijn onze achterban dankbaar dat ook in 2024 het werk van Verre Naasten ruimhartig is ondersteund. Verder zien we een stijgende lijn in de memberbijdragen en donaties die via onze vrouwenbeweging Lume binnenkomen.

In 2024 is er als onderdeel van de baten van particulieren € 10.083,- bestemd voor noodhulpacties binnengekomen.

We konden met dankbaarheid € 269.189,- aan baten uit nalatenschappen noteren. Een bijzonder manier van geven! Vanaf 2021 heeft Verre Naasten de baten uit erfenissen en legaten opgenomen in de begroting, rekening houdend met het gemiddelde van de afgelopen vijf jaar. Het gemiddelde over de jaren 2020 t/m 2024 bedroeg jaarlijks € 226.110,-.

(9) Baten van bedrijven

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Donaties bedrijven	€ 47.575	€ 25.000	€ 68.978
Donaties bedrijven Lume	€ 19.842	€ 6.300	€ 7.169
Donaties van bedrijven	€ 67.417	€ 31.300	€ 76.147

In 2023 zijn er enkele bedrijven geweest die substantieel hebben bijgedragen.

(10) Baten van organisaties zonder winststreven

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Kerken	€ 443.135	€ 500.000	€ 297.862
Bijdrage RSV's	€ 2.614.546	€ 2.362.422	€ 2.304.505
Verenigingen en stichtingen	€ 1.059.364	€ 690.600	€ 962.072
Donaties t.b.v. Lume	€ 38.755	€ 44.775	€ 36.144
Baten van organisaties zonder winststreven	€ 4.155.800	€ 3.597.797	€ 3.600.582

De baten van kerken en t.b.v. Lume zijn ongeveer op het niveau van het begrootte bedrag.

De inkomsten van verenigingen en stichtingen bedroeg in 2024 € 1.059.364,- waarvan € 728.906,- van Stichting Pharus en € 97.163,- van EO Metterdaad. Verre Naasten en haar partners wereldwijd zijn Stichting Pharus en EO Metterdaad zeer erkentelijk dat dankzij deze bijdragen een aantal (extra) projecten uitgevoerd konden worden.

In 2024 is er als onderdeel van de baten van organisaties zonder winststreven € 4.028,- bestemd voor noodhulpacties binnengekomen.

Bijdrage RSV's:
Deze bijdragen zijn afkomstig van Regionale Samenwerkingsverbanden (RSV's), waarmee Verre Naasten samenwerkt in de ondersteuning van partners wereldwijd. De RSV's ontvangen quota (vastgestelde ledenbijdragen) van hun support-kerken.

Hieronder een uitsplitsing van de bijdrage per RSV:

	Werkelijk 2024
Drenthe Mission	€ 199.682
Groningen Mission	€ 108.240
India Mission	€ 198.708
Indonesië Mission	€ 553.899
Kenia Mission	€ 32.450
NGK synode t.b.v. missionwerk in Nederland	€ 153.468
Nquthu Mission	€ 279.214
Rijnmond Mission	€ 169.663
Utrecht Mission	€ 293.407
West-Afrika Mission	€ 111.329
Zuid-Afrika Mission	€ 489.485
Zuid-India Mission	€ 25.000
	€ 2.614.546

(11) Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Verkopen webshop Lume	€ 8.406	€ 12.000	€ 9.871
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	€ 8.406	€ 12.000	€ 9.871

(12) Overige baten en lasten

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Baten en lasten lopend boekjaar	€ -	€ -	€ 0
Baten en lasten voorgaand boekjaar	€ -	€ -	€ 3.000
Overige baten en lasten	€ -	€ -	€ 3.000

(13) Besteed aan doelstellingen

In hoofdstuk 7.8 worden de bestedingen aan doelstellingen gespecificeerd.

(14) Wervingskosten

In hoofdstuk 7.7 en 7.8 worden de wervingskosten behandeld, en wordt inzicht gegeven in de kostenstructuur en hoe de kosten aan doelstellingen, werving, en beheer & administratie zijn gerelateerd.

(15) Kosten beheer en administratie

In hoofdstuk 7.7 en 7.8 worden de kosten beheer en administratie behandeld, en wordt inzicht gegeven in de kostenstructuur en hoe de kosten aan doelstellingen, werving, en beheer & administratie zijn gerelateerd.

(16) Financiële baten en lasten

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Rente betaald / ontvangen	€ 44.047	€ 20.000	€ 21.642
Financiële baten en lasten	€ 44.047	€ 20.000	€ 21.642

We hebben uiteindelijk meer rente ontvangen dan begroot, vanwege o.a. een hoger gemiddeld saldo op de spaarrekeningen en vanwege het tijdelijk vastzetten van een deel van de reserve op een termijndeposito.

7.7 Kerncijfers

De totale baten waren € 797.407,- hoger dan begroot, terwijl de lasten van de organisatie € 188.077,- lager waren dan begroot.

De bestedingen aan doelstellingen zijn € 244.060,- hoger dan begroot. Er zijn een aantal bestemmingsreserves en een bestemmingsfonds aangemaakt (zie toelichting onder 7.5).

De ratio's vallen binnen de door Verre Naasten gehanteerde interne norm.

Kostenstructuur Verre Naasten	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Besteed aan doelstelling	€ 5.233.951	€ 5.138.321	€ 4.949.607
Wervingskosten	€ 404.217	€ 442.517	€ 421.021
Kosten beheer en administratie	€ 341.444	€ 342.790	€ 305.808
	€ 5.979.612	€ 5.923.629	€ 5.676.436

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023	Gemiddelde 2022-2024	Interne norm
Besteed aan doelstelling t.o.v. totale lasten	87,5%	86,7%	87,2%	87,2%	minimaal 85%*
Wervingskosten t.o.v. totale baten	6,4%	8,1%	7,2%		maximaal 7,5%
Kosten beheer en administratie t.o.v. totale lasten	5,7%	5,8%	5,4%		maximaal 7,5%

* gemiddeld minimaal 85% besteed aan doelstelling, gerekend over de laatste drie jaren.

7.8 Specificatie en verdeling van de lasten

	Besteed aan doelstellingen		Wervingskosten	Kosten Beheer & Administratie	Totaal		
	Ondersteuning partners wereldwijd	Betrokkenheid achterban			Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Lasten t.b.v. doelstellingen							
Bijdragen partnerorganisaties	€ 3.733.022				€ 3.733.022	€ 3.488.962	€ 3.478.747
Lasten organisaties							
Personeelskosten	€ 683.279	€ 462.735	€ 206.292	€ 292.567	€ 1.644.872	€ 1.793.144	€ 1.546.462
Huisvestingskosten	€ 26.432	€ 17.900	€ 7.980	€ 11.318	€ 63.630	€ 65.150	€ 64.221
Kantoor- en algemene kosten	€ 87.717	€ 59.404	€ 26.483	€ 37.559	€ 211.164	€ 258.365	€ 253.808
Communicatiekosten	€ 49.039	€ 114.423	€ 163.462	€ -	€ 326.924	€ 318.007	€ 333.198
Totaal lasten	€ 4.579.488	€ 654.463	€ 421.021	€ 341.444	€ 5.979.612	€ 5.923.629	€ 5.676.436

De lasten ten behoeve van de doelstellingen bestaan uit directe- en indirecte doelbestedingen. Directe doelbestedingen zijn bijvoorbeeld bijdragen aan projecten aan (buitenlandse) partnerorganisaties. Een voorbeeld van indirecte doelbestedingen zijn personeelskosten in Nederland van medewerkers die projecten begeleiden en de kwaliteit ervan bewaken. De verdeling en toerekening van deze indirecte kosten zijn o.a. gebaseerd op de hoeveelheid tijd die werknemers van Verre Naasten aan de doelstellingen besteden. Hiervoor hanteert Verre Naasten een vaste verdeelsleutel die eens per vijf jaar wordt herzien bij het opstellen van het meerjarenbeleidsplan.

7.9 Personeelskosten

De personeelskosten over 2024 zijn hieronder uitgewerkt.

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Salarissen en sociale lasten	€ 1.480.678	€ 1.600.000	€ 1.407.939
Pensioenpremie	€ 117.854	€ 124.144	€ 113.051
Reiskosten en thuiswerkvergoeding	€ 31.476	€ 32.000	€ 35.810
Overige personeelskosten	€ 14.864	€ 37.000	€ -10.338
Totaal personeelskosten	€ 1.644.872	€ 1.793.144	€ 1.546.462

De overige personeelskosten bestaan voornamelijk uit loonkosten voor personeel dat via Verre Naasten werd gecontracteerd, maar doorbelast werd aan andere instanties. Verder waren de werving- en selectiekosten hoger dan begroot in verband met een aantal personeelsmutaties.

Het gemiddeld aantal fte in 2024 bedroeg 17,21.

7.10 Bezoldiging raad van bestuur

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Verre Naasten vond plaats door de Raad van Toezicht van Verre Naasten. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 390 punten met een maximaal jaarinkomen van € 122.552,- (1 FTE/12 mnd.).

Bij Verre Naasten is er sprake van een eenhoofdige Raad van Bestuur (de heer K. Harink als directeur-bestuurder voor de periode januari t/m juni, en mevrouw J.I. de Vries-Wiersma als interim directeur-bestuurder voor de periode juni t/m december). Het voor de toetsing relevante werkelijke jaarinkomen in 2024 van de heer K. Harink bedroeg € 57.696,-, en voor mevrouw J.I. de Vries-Wiersma € 57.475,-. De beloning bleef (naar rato) binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 231.463,- per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De bezoldiging was in 2024 als volgt:

Naam:	De heer K. Harink
Functie:	Directeur-bestuurder
Dienstverband	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Parttime percentage	100
Periode	1 januari t/m 30 juni 2024
Bezoldiging (EUR)	2024
Brutoloon/salaris	€ 48.610
Individueel keuzebudget	€ 9.086
Jaarinkomen	€ 57.696
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€ 5.994
Totaal bezoldiging directie 2022 (incl. werkgeverslasten)	€ 63.690
Bezoldiging (EUR)	2023
Totaal bezoldiging directie	€ 110.399

Naam:	Mevrouw J.I. de Vries-Wiersma
Functie:	Interim Directeur-bestuurder
Dienstverband	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Parttime percentage	89
Periode	1 juni t/m 31 december 2024
Bezoldiging (EUR)	2024
Brutoloon/salaris	€ 48.416
Individueel keuzebudget	€ 9.059
Jaarinkomen	€ 57.475
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€ 5.453
Totaal bezoldiging directie 2022 (incl. werkgeverslasten)	€ 62.928
Bezoldiging (EUR)	2023
Totaal bezoldiging directie	n.v.t.

De leden van de Raad van Toezicht ontvingen buiten een vergoeding voor hun onkosten, geen bezoldiging in 2024.

7.11 Begroting 2025

	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024
Baten			
Baten van particulieren	€ 1.915.000	€ 2.051.672	€ 1.844.790
Baten van bedrijven	€ 40.000	€ 67.417	€ 31.300
Baten van organisaties zonder winststreven	€ 3.577.799	€ 4.155.800	€ 3.597.797
Som van de geworven baten	€ 5.532.799	€ 6.274.889	€ 5.473.887
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	€ 10.000	€ 8.406	€ 12.000
Overige baten	€ -	€ -	€ -
Som van de baten	€ 5.542.799	€ 6.283.295	€ 5.485.887
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Ondersteuning partners	€ 4.362.043	€ 4.579.488	€ 4.374.198
Betrokkenheid achterban	€ 756.991	€ 654.463	€ 764.123
	€ 5.119.035	€ 5.233.951	€ 5.138.321
Wervingskosten	€ 447.494	€ 404.217	€ 442.517
Kosten Beheer en Administratie	€ 392.438	€ 341.444	€ 342.790
Som van de lasten	€ 5.958.967	€ 5.979.612	€ 5.923.629
Saldo voor financiële baten en lasten	€ -416.167	€ 303.683	€ -437.742
Saldo financiële baten en lasten	€ 20.000	€ 44.047	€20.000
Saldo van baten en lasten	€ -396.167	€ 347.730	€ -417.742

7.12 Ondertekenen jaarrekening

Raad van Bestuur:
W.T. van Veelen – directeur-bestuurder
Te Zwolle in de vergadering van 17 april 2025

Raad van Toezicht:
A.H. te Rietstap – voorzitter
K.S. Tamminga – vicevoorzitter
B.M. Achterbergh-van Dijk – lid
K. de Lange – lid
C.J. Starreveld – lid
Te Zwolle in de vergadering van 17 april 2025

Gebeurtenissen na balansdatum

Stichting Sizanani is sinds enkele jaren gastlid van de vereniging Verre Naasten. Op 12 december 2024 heeft het bestuur van Sizanani (met algemene stemmen) besloten om Stichting Sizanani te ontbinden. Het batig saldo zal na vereffening worden overgedragen aan Verre Naasten. Voor de verdere afhandeling dienen de vereffenaars het vermogen te bepalen, hiertoe wordt een eindbalans opgemaakt per 31 december 2024. Het vermogen wordt in februari met terugwerkende kracht per 1 januari 2025 overgedragen aan Verre Naasten.

Instellingsgegevens:	
Naam instelling:	Vereniging Verre Naasten
Adres:	Dokter Spanjaardweg 4A
Postcode + Woonplaats:	8025 BT Zwolle
Telefoon:	(038) 427 04 10
E-mail:	info@verrenaasten.nl
Website:	www.verrenaasten.nl
Bankrekeningnummer:	NL31 INGB 0000 363600
Kamer van Koophandel:	40506306
Fiscaalnummer (RSIN):	004668728

8. OVERIGE GEGEVENS

8.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Vereniging Verre Naasten

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Vereniging Verre Naasten te Zwolle gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Verre Naasten op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "fondswervende organisaties" en de Beleidsregels toepassing WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. De staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Verre Naasten zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van richtlijn 650 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in richtlijn 650 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met richtlijn 650.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "fondswervende organisaties" en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude. Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

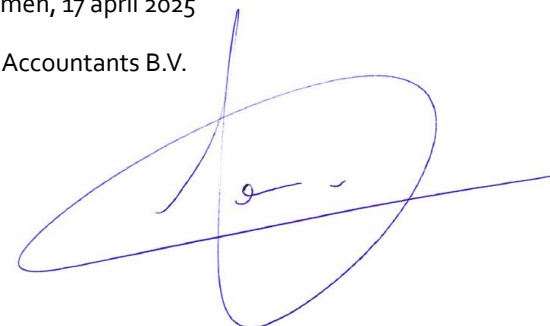
Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van
- samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Emmen, 17 april 2025

HK Accountants B.V.



8.2 Verantwoordingsverklaring Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van vereniging Verre Naasten onderschrijft volgens de statuten de volgende uitgangspunten: scheiding tussen de functies, toezicht houden, besturen en uitvoeren, optimale besteding van de middelen en optimale relaties met belanghebbenden.

Toezicht houden, besturen en uitvoeren

Verre Naasten is een vereniging, opgericht in 1978. De vereniging is statutair gevestigd te Zwolle. De Raad van Toezicht keurt het door de directeur-bestuurder voorgestelde beleid goed en ziet toe op de invulling van de missie en visie van Verre Naasten. Daarnaast beoordeelt zij het functioneren van de directeur-bestuurder. De verantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding en uitvoering ligt bij de directeur-bestuurder van Verre Naasten. De directeur-bestuurder rapporteert hierover aan de Raad van Toezicht volgens de vastgestelde planning- en controlcyclus.

Optimale besteding van de middelen

In het Meerjarenbeleidsplan worden de strategische ambities van vereniging Verre Naasten voor de jaren 2022-2026 beschreven. Verre Naasten heeft als onderdeel van de planning- en controlcyclus diverse monitorings- en evaluatie-instrumenten beschikbaar zoals het Management Informatie Systeem (MIS), periodieke rapportages, financiële overzichten en projectevaluaties. Besteding van de middelen wordt continu getoetst aan de daaraan ten grondslag liggende afspraken (begrotingen, contracten, partnerovereenkomsten). Aanvragen van partners worden via een uitgebreid systeem van toetsing beoordeeld; van planning en uitvoering tot evaluatie.

Optimale relaties met belanghebbenden

Verre Naasten hecht grote waarde aan goede relaties met haar achterban en partners. Interactieve en transparante communicatie is daarbij van cruciaal belang. Communicatie vindt plaats via persoonlijk of telefonisch contact. Klanttevredenheid en klachtenprocedures zijn belangrijke onderwerpen in de jaarplannen.

Deze verantwoordingsverklaring is op 17 april 2025 vastgesteld door de Raad van Toezicht van vereniging Verre Naasten.



